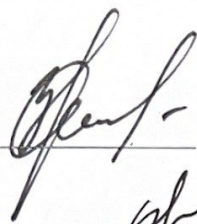




Міністерство освіти і науки України  
Сумський національний аграрний університет  
Юридичний факультет  
Кафедра міжнародних відносин

Робоча програма (силабус) освітнього компонента  
**МІЖНАРОДНЕ І ПОРІВНЯЛЬНЕ ТРУДОВЕ ПРАВО**  
(обов'язковий)

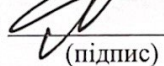
Реалізується в межах освітньої програми *Міжнародне право*  
за спеціальністю 293 «*Міжнародне право*»  
на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти

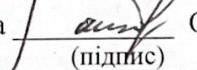
Розробник:  Світлана ЗАПАРА, д.ю.н., професор, професор кафедри міжнародних відносин


Розробник:  Наталія КЛЮЦОВА, к.е.н., доцент, доцент кафедри міжнародних відносин


Розглянуто, схвалено та затверджено на засіданні кафедри Міжнародних відносин	протокол від 10.06.2024 р. № 17	
	Завідувач кафедри	 Наталія ВОЛЧЕНКО (прізвище, ініціали)

**Погоджено:**

Гарант освітньої програми  Альона КЛЮЧКО  
(підпис) (ПІБ)

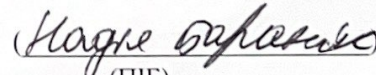
Декан факультету, де реалізується освітня програма  Олег РОГОВЕНКО  
(підпис) (ПІБ)

Рецензія на робочу програму (додається) надана: Олексій КУРИЛО  
(ПІБ) 

Наталія ПЕТРОВА  
(ПІБ) 

Методист відділу якості освіти, ліцензування та акредитації

  
(підпис)

  
(ПІБ)

Зареєстровано в електронній базі: дата: 27.06. 2024 р.

**Інформація про перегляд робочої програми (силабусу):**

Навчальний рік, в якому вносяться зміни	Номер додатку до робочої програми з описом змін	Зміни розглянуто і схвалено		
		Дата та номер протоколу засідання кафедри	Завідувач кафедри	Гарант освітньої програми

1. ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОСВІТНІЙ КОМПОНЕНТ					
1.	Назва ОК	МІЖНАРОДНЕ І ПОРІВНЯЛЬНЕ ТРУДОВЕ ПРАВО			
2.	Факультет/кафедра	Юридичний факультет, кафедра міжнародних відносин			
3.	Статус ОК	Обов'язковий			
4.	Програма/Спеціальність (програми), складовою яких є ОК для (заповнюється для обов'язкових ОК)	Освітньо-професійна програма «Міжнародне право» за спеціальністю 293 «Міжнародне право»			
5.	ОК може бути запропонований для (заповнюється для вибіркових ОК)				
6.	Рівень НРК	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти, НРК – 6 рівень			
7.	Семестр та тривалість вивчення	3 семестр, 1-15 тиждень			
8.	Кількість кредитів ЄКТС	5 кредитів ЄКТС			
9.	Загальний обсяг годин та їх розподіл – 150 годин (3 семестр)	Контактна робота (заняття)			Самостійна робота
		Лекційні 16 годин	Практичні /семінарські 10 годин	Лабораторні	124 годин
10.	Мова навчання	Іноземна (англійська)			
11.	Викладач/Координатор освітнього компонента	Запара Світлана Іванівна, професор Години консультацій – кожної п'ятниці об 17.45, онлайн або кабінет 110 головного корпусу за попереднім узгодженням  Клецова Наталія Володимирівна, доцент Години консультацій – кожного понеділка об 12.30, онлайн або кабінет 110 головного корпусу за попереднім узгодженням			
11.1	Контактна інформація	<a href="mailto:zapara2007@ukr.net">zapara2007@ukr.net</a> <a href="mailto:klietsovanataliia@gmail.com">klietsovanataliia@gmail.com</a>			
12.	Загальний опис освітнього компонента	<p><b>Міжнародне і порівняльне трудове право</b> – курс, покликаний сформувати у здобувачів знання щодо міжнародно-правового регулювання праці, трудового права України та зарубіжних країн; діяльності Міжнародної Організації Праці (МОП); розуміння проблеми глобалізації в соціально-трудових відносинах.</p> <p>Курс орієнтує здобувача на сучасне розуміння соціально-трудових відносин, трудового права, права зайнятості, вчить аналізувати суспільні відносини й виявляти ключові проблеми та тенденції розвитку соціально-трудових відносин з урахуванням динаміки їх історичного розвитку.</p> <p>Крім того, курс формує у здобувачів розуміння соціального конфлікту, компетенції щодо його вирішення,</p>			

		зокрема надає знання щодо порядку та особливостей ведення колективних переговорів, соціального діалогу, правового регулювання страйків, проведення медіації.
13.	<b>Мета освітнього компонента</b>	<b>Мета освітнього компонента:</b> формування у здобувачів знань щодо особливостей міжнародного трудового права та порівняльного трудового права країн світу, здатність аналізувати акти трудового законодавства України, зарубіжних країн, міжнародних договорів, актів вищих судових інстанцій, навчальної та монографічної літератури, вирішувати аналітичні завдання та практичні казуси відповідно до програми курсу.
14.	<b>Передумови вивчення ОК, зв'язок з іншими освітніми компонентами ОП</b>	Освітній компонент за своїм змістом є базовим для переважної більшості інших освітніх компонентів. Поряд із цим, має зв'язок із такими курсами, як міжнародний захист прав людини та практика ЄС з прав людини, порівняльне правознавство, міжнародне приватне право.
15.	<b>Політика академічної доброчесності</b>	<p>Політика академічної доброчесності під час викладання курсу «Міжнародне і порівняльне трудове право» керується принципами, визначеним Законом України «Про освіту», Кодексу академічної доброчесності Сумського НАУ, іншими локальними актами (повний перелік нормативних документів розміщений на сайті університету <a href="https://snau.edu.ua/viddil-zabezpechennya-yakosti-osviti/zabezpechennya-yakosti-osviti/akademichna-dobrochesnist/">https://snau.edu.ua/viddil-zabezpechennya-yakosti-osviti/zabezpechennya-yakosti-osviti/akademichna-dobrochesnist/</a>).</p> <p>Оволодіння здобувачами знань з курсу має відбуватись із дотриманням норм законодавства про авторське право і суміжні права; містити посилання на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей; містити достовірну інформацію про результати власної наукової діяльності, використані методики досліджень. Недопустимим під час навчання (згідно ст. 4 ст. 42 Закону України «Про вищу освіту»), є використання здобувачами:</p> <p><i>академічного плагіату</i> – оприлюднення (частково або повністю) наукових (творчих) результатів, отриманих іншими особами, як результатів власного дослідження (творчості) та/або відтворення опублікованих текстів (оприлюднених творів мистецтва) інших авторів без зазначення авторства;</p> <p><i>самоплагіату</i> – оприлюднення (частково або повністю) власних раніше опублікованих наукових результатів як нових наукових результатів;</p> <p><i>фабрикації</i> – вигадання даних чи фактів, що використовуються в освітньому процесі або наукових дослідженнях;</p> <p><i>фальсифікації</i> – свідомо зміна чи модифікація вже наявних даних, що стосуються освітнього процесу чи наукових досліджень;</p> <p><i>списування</i> – виконання письмових робіт із залученням зовнішніх джерел інформації, крім дозволених для використання, зокрема під час оцінювання результатів навчання;</p>

		<p><i>обману</i> – надання завідомо неправдивої інформації щодо власної освітньої (наукової, творчої) діяльності чи організації освітнього процесу; формами обману є, зокрема, академічний плагіат, самоплагіат, фабрикація, фальсифікація та списування;</p> <p><i>хабарництва</i> – надання (отримання) учасником освітнього процесу чи пропозиція щодо надання (отримання) коштів, майна, послуг, пільг чи будь-яких інших благ матеріального або нематеріального характеру з метою отримання неправомірної переваги в освітньому процесі;</p> <p><i>вплив у будь-якій формі</i> (прохання, умовляння, вказівка, погроза, примушування тощо) на педагогічного (науково-педагогічного) працівника з метою здійснення ним необ'єктивного оцінювання результатів навчання.</p> <p>За порушення академічної доброчесності здобувачі можуть бути притягнені до такої академічної відповідальності, як: повторне проходження оцінювання (контрольна робота, іспит, залік тощо); повторне проходження освітнього курсу; відрахування із закладу освіти; позбавлення академічної стипендії; позбавлення наданих закладом освіти пільг з оплати навчання.</p>
16.	<b>Посилання в Moodle</b>	<a href="https://cdn.snau.edu.ua/moodle/course/view.php?id=3763">https://cdn.snau.edu.ua/moodle/course/view.php?id=3763</a> (Осінній семестр).

## 2. РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ ЗА ОСВІТНІМ КОМПОНЕНТОМ ТА ЇХ ЗВ'ЯЗОК З ПРОГРАМНИМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ НАВЧАННЯ

Результати навчання за ОК: Після вивчення освітнього компонента студент очікувано буде здатен:	Програмні результати навчання, на досягнення яких спрямований ОК						Як оцінюється?
	ПРН2	ПРН3	ПРН4	ПРН20	ПРН21	ПРН25	
	Здійснювати аналіз суспільних процесів у контексті аналізованої проблеми і демонструвати власне бачення шляхів її розв'язання.	Проводити збір і інтегрований аналіз матеріалів з різних джерел	Формувати власні обгрунтовані судження на основі аналізу відомої проблеми.	Виявляти знання і розуміння основних сучасних правових доктрин, цінностей та принципів функціонування національної і міжнародної правових систем	Демонструвати необхідні знання та розуміння сутності й змісту основних правових інститутів і норм фундаментальних галузей національного права; міжнародного публічного і міжнародного приватного права; європейського права і права Європейського Союзу.	Застосовувати набуті знання й уміння з міжнародних відносин, міжнародного права при вирішенні практичних завдань.	
ДРН 1. Розуміти та застосовувати сучасні досягнення міжнародного, національного та порівняльного трудового права, права людини на працю, соціального захисту, досвіду боротьби з бідністю, соціальною нерівністю в різних країнах світу, міжнародних організаціях; вміти порівнювати та обирати найкращий досвід зарубіжних країн з метою імплементації у національне законодавство.	X	X		X	X	X	Практичний і роботи 1,3,6,8,13 модульний контроль, репорт, проміжні тестування, іспит
ДРН 2. Знати основні особливості діяльності МОП, інституцій ЄС з				X	X	X	Практичний і роботи 1,3,6,8,13 модульний

питань праці; вміти аналізувати та застосовувати Конвенції, рекомендації МОП.							контроль, репорт, проміжні тестування, іспит
ДРН 3. Використовувати знання щодо зарубіжної та національної судової практики вирішення трудових спорів, ведення соціального діалогу, медіації.			x	x	x	x	Практичні роботи 1,3,6,8,13 модульні контроль, репорт, проміжні тестування, іспит
ДРН 4. Здатність застосовувати теоретичні знання з міжнародного, порівняльного трудового права при вирішенні практичних завдань, наданні консультацій із соціально-трудова питань.	x	x	x	x	x	x	Практичні роботи 1,3,6,8,13 модульні контроль, репорт, проміжні тестування, іспит

### 3. ЗМІСТ ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА

Тема. Перелік питань, що будуть розглянуті в межах теми	Розподіл в межах загального бюджету часу			Само-стійна робота	Рекомендована література <sup>1</sup>
	Аудиторна робота	Лк	П.з / семін . з		
<b>Семестр 3 (осінній)</b>					
<b>Тема 1. Право людини на працю і міжнародні гарантії його забезпечення</b> Право на працю – це одне з основних прав людини: поняття та зміст. Міжнародні стандарти трудового права. Значення конвенцій Міжнародної Організації Праці (МОП) у гарантуванні трудових прав. Європейський Союз: формування трудового права	2	2		5	6.1.1-6.1.3, 6.1.14-6.1.29, 6.1.4, 6.1.6, 6.1.7-6.1.8, 6.1.12, 6.1.13, 6.2.1-6.2.7, 6.3.8, 6.4.14-6.4.15, 6.4.16, 6.4.18, 6.4.22-6.4.23, 6.4.26-6.4.27, 6.4.33, 6.4.35

<sup>1</sup> Конкретне джерело із основної чи додатково рекомендованої літератури



Європейського Союзу. Державні гарантії трудових прав згідно із законодавством України. Поняття «Сім'ї трудового права». Етапи розвитку трудового законодавства в країнах ЄС.					
<b>Тема 2. Загальна характеристика міжнародно-правового регулювання праці, трудового права України та зарубіжних країн</b> Поняття міжнародного трудового права та його значення. Глобалізація. Історіографія трудового права. Трудове право як предмет академічної дисципліни. Місце трудового права в правовій системі.				7	6.1.1-6.1.3, 6.1.14-6.1.30, 6.1.4, 6.1.6, 6.1.7-6.1.8, 6.1.12, 6.1.13, 6.1.31-6.1.39, 6.2.1-6.2.7, 6.3.8, 6.4.14-6.4.15, 6.4.16, 6.4.18, 6.4.22-6.4.23, 6.4.26-6.4.27, 6.4.33, 6.4.35
<b>Тема 3. Джерела трудового права та сучасні моделі регулювання соціально-трудова відносин в умовах сталого розвитку</b> Витоки та впливи трудового законодавства. Джерела трудового права: поняття та види. Сучасні моделі регулювання соціально-трудова відносин. Джерела трудового права України: загальна характеристика. Нормативно-правові акти як основні джерела трудового права України.	2	2		8	6.1.1-6.1.3, 6.1.4, 6.1.6, 6.1.7-6.1.8, 6.1.12, 6.1.13, 6.3.15-6.3.18, 6.2.1-6.2.7, 6.3.1, 6.3.8-6.3.9, 6.3.21-6.3.22, 6.3.27-6.3.28, 6.4.11-6.4.13, 6.4.14-6.4.15, 6.4.16, 6.4.18, 6.4.22-6.4.23, 6.4.26-6.4.27, 6.4.33, 6.4.35
<b>Тема 4. Трудові правовідносини. Суб'єкти трудових відносин</b> Концепція та система правових відносин у сфері трудового права. Суб'єкти трудових відносин. Працівники як суб'єкти трудових відносин. Характеристика трудової правосуб'єктності. Роботодавці як суб'єкти трудових відносин. Роботодавець – фізична особа та сторона трудового договору.	2			7	6.1.1-6.1.3, 6.1.4, 6.1.6, 6.1.7-6.1.8, 6.1.12, 6.1.13, 6.3.15-6.3.18, 6.2.1-6.2.7, 6.3.1, 6.3.8-6.3.9, 6.3.21-6.3.22, 6.3.27-6.3.28, 6.4.1, 6.4.11-6.4.13, 6.4.14-6.4.15, 6.4.16, 6.4.18, 6.4.22-6.4.23, 6.4.26-6.4.27, 6.4.33, 6.4.35
<b>Тема 5. Трудове право в країнах Європи: загальна характеристика, інституції</b> Європейський Союз: загальний огляд. Населення, міграція та				10	6.1.1-6.1.3, 6.1.4, 6.1.6, 6.1.7-6.1.8, 6.1.12, 6.1.13, 6.3.15-6.3.18, 6.2.1-6.2.7, 6.3.1, 6.3.8-6.3.9, 6.3.21-6.3.22, 6.3.27-6.3.28, 6.4.11-6.4.13, 6.4.14-

культурне різноманіття. Соціальні цілі для ЄС. Інституції ЄС та їх компетенції. Соціальна політика ЄС. Правове регулювання робочого часу в положеннях Міжнародної організації праці та Організації Об'єднаних Націй.					6.4.15, 6.4.16, 6.4.18, 6.4.22-6.4.23, 6.4.26-6.4.27, 6.4.33, 6.4.35
<b>Тема 6. Трудове право України</b> Джерела трудового права України. Колективний договір. Поняття та види трудового договору. Форми трудового договору. Види трудового договору. Умови трудового договору. Зарплата. Робочий час. Час відпочинку. Декретна відпустка. Вихід на пенсію. Трудові спори. Порівняння основних інститутів трудового права України з інститутами інших країн.	2	2		10	6.1.1-6.1.3, 6.1.14-6.1.29, 6.1.4, 6.1.5, 6.1.6, 6.1.7-6.1.8, 6.1.11, 6.1.12, 6.1.13, 6.2.1-6.2.7, 6.3.8, 6.3.20, 6.3.23-6.3.25, 6.4.1, 6.4.14-6.4.15, 6.4.16, 6.4.18, 6.4.22-6.4.23, 6.4.26-6.4.27, 6.4.33, 6.4.35, 6.4.37, 6.5.8-6.5.9, 6.5.11-6.5.21
<b>Тема 7. Правове регулювання трудових відносин у Франції</b> Формування трудового права: історико-правові аспекти. Індивідуальна зайнятість. Профспілки та колективні переговори. Страйки та локаути. Заробітна плата, робочий час та гарантовані виплати. Гарантії прав та обмеження прав особи при укладанні трудового договору у Франції. Порівняння основних інститутів трудового права Франції з інститутами інших країн.	2			7	6.1.1-6.1.3, 6.1.4, 6.1.6, 6.1.7-6.1.8, 6.1.12, 6.1.13, 6.2.1-6.2.7, 6.3.2, 6.3.4, 6.3.8, 6.3.10-6.3.11, 6.3.15-6.3.16, 6.3.19, 6.4.14-6.4.15, 6.4.16, 6.4.18, 6.4.19, 6.4.22-6.4.23, 6.4.24-6.4.25, 6.4.26-6.4.27, 6.4.32, 6.4.33, 6.4.35, 6.4.38, 6.5.6
<b>Тема 8. Трудові правовідносини у Великобританії</b> Формування трудового права: історико-правові аспекти. Цілі та завдання трудового права. Джерела трудового права Великобританії. Індивідуальна зайнятість. Припинення зайнятості. Заробітна плата, робочий час та гарантовані виплати. Трудові спори. Профспілки та колективні переговори. Страйки та локаути. Порівняння основних інститутів трудового права Великобританії	2	2		8	6.1.1-6.1.3, 6.1.4, 6.1.6, 6.1.7-6.1.8, 6.1.12, 6.1.13, 6.2.1-6.2.7, 6.3.8, 6.4.1, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.8, 6.4.14-6.4.15, 6.4.16, 6.4.18, 6.4.22-6.4.24, 6.4.26-6.4.27, 6.4.33, 6.4.35, 6.4.37, 6.5.4

<p>з інститутами інших країн</p> <p><b>Тема 9. Правове регулювання трудових відносин у Німеччині</b></p> <p>Формування трудового права: історико-правові аспекти. Джерела трудового права. Індивідуальна зайнятість. Заробітна плата, робочий час та гарантовані виплати. Пільги працівникам та стандарти праці. Профспілки та колективні переговори. Страйки та локаути. Трудові суди. Порівняння основних інститутів трудового права Німеччини з інститутами інших країн світу.</p>				10	6.1.1-6.1.3, 6.1.4, 6.1.6, 6.1.7-6.1.8, 6.1.12, 6.1.13, 6.1.14, 6.1.17, 6.1.20, 6.1.23, 6.1.28, 6.2.1-6.2.7, 6.3.8, 6.4.14-6.4.15, 6.4.16, 6.4.18, 6.4.22-6.4.23, 6.4.26-6.4.27, 6.4.33, 6.4.35, 6.4.39, 6.4.40-6.4.42
<p><b>Тема 10. Трудові правовідносини в США</b></p> <p>Формування трудового права: історико-правові аспекти. Законодавство про зайнятість. Заробітна плата, робочий час та гарантійні виплати. Нормативні вимоги до масових звільнень та вирішення спорів. Профспілки та колективні переговори. Страйки та локаути. Порівняння основних інститутів трудового права США з інститутами інших країн світу.</p>				14	6.1.1-6.1.3, 6.1.4, 6.1.6, 6.1.7-6.1.9, 6.1.12, 6.1.13, 6.2.1-6.2.7, 6.3.8, 6.4.14-6.4.15, 6.4.16, 6.4.18, 6.4.2, 6.4.6-6.4.7, 6.4.12, 6.4.22-6.4.23, 6.4.26-6.4.27, 6.4.33, 6.4.35
<p><b>Тема 11. Трудові правовідносини в Китаї</b></p> <p>Формування трудового права: історико-правові аспекти. Законодавство про зайнятість. Нормативні вимоги до масових звільнень та вирішення спорів. Джерела права. Колективний договір. Форми трудового договору (Контракту). Умови трудового договору. Додаткові умови. Угода про неконкуренцію. Заробітна плата. Робочий час. Відпустки. Професійна підготовка. Припинення трудових відносин. Пенсії. Профспілки та колективні переговори. Страйки та локаути. Трудові спори. Порівняння основних інститутів трудового права Китаю з інститутами інших країн світу</p>				11	6.1.1-6.1.3, 6.1.4, 6.1.6, 6.1.7-6.1.8, 6.1.12, 6.1.13, 6.1.26, 6.1.22, 6.1.29, 6.2.1-6.2.7, 6.3.8, 6.4.14-6.4.15, 6.4.16, 6.4.18, 6.4.22-6.4.23, 6.4.26-6.4.27, 6.4.33, 6.4.35, 6.4.43-6.4.44

<p><b>Тема 12. Трудові правовідносини в Японії</b>          Історичний та соціальний контекст формування та розвитку трудових відносин в Японії. Джерела трудового законодавства Японії. Органи, що здійснюють нагляд і контроль за трудовими відносинами. Індивідуальні трудові відносини. Альтернативна трудова юстиція та порядок вирішення трудових спорів. Порівняння основних інститутів трудового права Японії з інститутами інших країн світу</p>				11	6.1.1-6.1.3, 6.1.4, 6.1.6, 6.1.7-6.1.8, 6.1.12, 6.1.13, 6.2.1-6.2.7, 6.3.8, 6.4.14-6.4.15, 6.4.16, 6.4.18, 6.4.21-6.4.24, 6.4.26-6.4.27, 6.4.33, 6.4.35, 6.4.29-6.4.30, 6.4.36
<p><b>Тема 13. Соціальне партнерство та колективне трудове право</b>          Поняття соціального партнерства. Правове регулювання соціального партнерства в Україні та зарубіжних країнах. Сторони та інші суб'єкти соціального партнерства. Загальний порядок колективних переговорів. Європейські робітничі ради: поняття, процес створення, Директива про їх застосування. Відповідальність за порушення Колективного договору. Міжнародно-правове регулювання порядку утворення, легалізації та припинення діяльності профспілок.</p>	2	2		7	6.1.1-6.1.3, 6.1.4, 6.1.5, 6.1.6, 6.1.7-6.1.8, 6.1.11, 6.1.12, 6.1.13, 6.2.1-6.2.7, 6.3.6, 6.3.8, 6.3.12, 6.3.13, 6.3.14, 6.3.20, 6.3.21, 6.3.22, 6.3.23, 6.3.24, 6.3.25, 6.3.26, 6.4.10, 6.4.14-6.4.15, 6.4.16, 6.4.18, 6.4.22-6.4.23, 6.4.26-6.4.27, 6.4.33, 6.4.35
<p><b>Тема 14. Трудові спори</b>          Види трудових спорів. Поняття колективного трудового спору. Функціонування спеціалізованих судів з праці в зарубіжних країнах. Право на страйк та його реалізація. Трудові спори в Україні. Поняття медіації. Особливості медіації відповідно до стандартів ЄС. Застосування медіації при вирішенні ситуаційних завдань.</p>	2			9	6.1.1-6.1.3, 6.1.14-6.1.29, 6.1.4, 6.1.5, 6.1.6, 6.1.7-6.1.8, 6.1.10, 6.1.11, 6.1.12, 6.1.13, 6.2.1-6.2.7, 6.3.1, 6.3.3, 6.3.5, 6.3.6, 6.3.7, 6.3.8, 6.3.9, 6.3.12, 6.3.13, 6.3.14, 6.3.18, 6.3.20, 6.3.21, 6.3.22, 6.3.23, 6.3.24, 6.3.25, 6.3.26, 6.3.27, 6.3.28, 6.4.5, 6.4.9, 6.4.10, 6.4.11, 6.4.13, 6.4.14-6.4.15, 6.4.16, 6.4.17, 6.4.18, 6.4.20, 6.4.22-6.4.23, 6.4.26-6.4.27, 6.4.28, 6.4.31, 6.4.33, 6.4.34, 6.4.35, 6.5.1-6.5.10, 6.5.22-6.5.23
<b>Разом за семестр 3 (осінній)</b>	16	10		124	

Разом за рік	16	10	124
--------------	----	----	-----

#### 4. МЕТОДИ ВИКЛАДАННЯ ТА НАВЧАННЯ

ДРН	Методи викладання (робота, що буде проведена викладачем <u>під час аудиторних занять, консультацій</u> )	Кількість годин	Методи навчання (які види навчальної діяльності має виконати <u>студент самостійно</u> )	Кількість годин
ДРН 1. Розуміти та застосовувати сучасні досягнення міжнародного, національного та порівняльного трудового права, права людини на працю, соціального захисту, досвіду боротьби з бідністю, соціальною нерівністю в різних країнах світу, міжнародних організаціях; вміти порівнювати та обирати найкращий досвід зарубіжних країн з метою імплементації у національне законодавство.	- проведення лекційних (розповідь) та практичних (пояснення) занять з використанням мультимедіа, ілюстрацій, роботи із книгами (читання, переклад, складання плану, рецензування, узагальнення, складання опорних таблиць, діаграм), інструктажів, бесід, вирішення ситуаційних завдань	6	- самостійне додаткове опрацювання лекційного матеріалу; - опрацювання книг із подальшим складанням тез, складанням конспекту, написанням есе, систематизацією зведених оглядів, підготовкою зведеного конспекту	31
ДРН 2. Знати основні особливості діяльності МОП, інституцій ЄС з питань праці; вміти аналізувати та застосовувати Конвенції, рекомендації МОП	- проведення лекційних та практичних занять (розповідь, пояснення, дискусія (евристична та репродуктивна), робота з книгою (читання, переклад, складання плану, рецензування, узагальнення, складання опорних таблиць, діаграм) з використанням опорних конспектів лекцій	7	- самостійне додаткове опрацювання лекційного матеріалу; - самостійне опрацювання інструкцій до виконання певних практичних робіт та підготовки до їх захисту; - опрацювання книг із подальшим складанням схем, таблиць, запис власних думок в процесі порівняння, записом висновків; - самостійна підготовка до тестування різної тематики за курсом.	31
ДРН 3. Використовувати	- проведення практичних та лекційних занять з	7	- додаткове опрацювання	31

знання щодо зарубіжної та національної судової практики вирішення трудових спорів, ведення соціального діалогу, медіації.	метою ознайомлення студентів із такими методами, як аналітичний, синтезу, індукції, дедукції, порівняльним методом, методом комплексного аналізу, соціологічних досліджень та історичним методом з використанням опорних конспектів лекцій.		лекційного матеріалу; - підготовка до захисту практичних робіт; - проходження тренувального тестування за кожною з тем; - аналіз проведеної роботи під час виконання практичних завдань та написання ґрунтовних висновків до роботи	
ДРН 4. Здатність застосовувати теоретичні знання з міжнародного, порівняльного трудового права при вирішенні практичних завдань, наданні консультацій із соціально-трудова питань.	- практичні заняття з використанням технічних засобів навчання, мозковий штурм, рольові ігри, вирішення нагальних ситуативних завдань, диспути, круглі столи, розв'язання проблемних ситуацій, імітаційні методи навчання (побудовані на імітації майбутньої професійної діяльності) з використанням опорних конспектів лекцій.	6	- додаткове опрацювання лекційного матеріалу; - підготовка до захисту практичних робіт; - проходження тренувального тестування за кожною з тем; - аналіз проведеної роботи під час виконання практичних завдань та написання ґрунтовних висновків до роботи	31
<b>Всього годин</b>		<b>26</b>		<b>124</b>

## 5. ОЦІНЮВАННЯ ЗА ОСВІТНІМ КОМПОНЕНТОМ

### 5.1. Діагностичне оцінювання

### 5.2. Сумативне оцінювання

#### 5.2.1. Для оцінювання очікуваних результатів навчання передбачено

№	Методи сумативного оцінювання	Бали / Вага у загальній оцінці	Дата складання
1.	Практична робота 1. Право людини на працю і міжнародні гарантії його забезпечення	5 балів /5%	До 2 тижня
2.	Практична робота 3. Джерела трудового права та сучасні моделі регулювання соціально-трудова відносин	5 балів /5%	До 4 тижня
3.	Практична робота 6. Трудове право України	5 балів /5%	До 6 тижня
4.	Модульний контроль (тест множинного вибору)	5 балів /5%	До 7 тижня
5.	Практична робота 8. Трудові правовідносини у Великобританії	10 балів /10%	До 8 тижня
6.	Практична робота 13. Соціальне партнерство та колективне трудове право	5 балів /5%	До 10 тижня
7.	Індивідуальне завдання: дослідницький репорт	30 балів /30%	До 12 тижня
8.	Модульний контроль (тест множинного вибору)	5 балів /5%	До 14 тижня
9.	Іспит	30 балів /30%	До 15 тижня

## 5.2.2. Критерії оцінювання

Компонент <sup>2</sup>	Незадовільно	Задовільно	Добре	Відмінно <sup>3</sup>
<b>Осінній семестр</b>				
<b>Практична робота 1. Право людини на працю і міжнародні гарантії його забезпечення</b>	<i>0-0,5 балів</i>	<i>0,6-2 бали</i>	<i>2,1-3,5 балів</i>	<i>3,6-5 балів</i>
	Практична робота не виконана або виконана невірно	Зазначено не всі джерела МОП, наявні помилки при заповненні запропонованих таблиць	Подані всі необхідні джерела, структура МОП, проте наявні несуттєві помилки у судженнях щодо значення, позитивних, або негативних характеристик функціонування МОП, студент орієнтується у поданому матеріалі	Всі запропоновані таблиці та завдання виконані вірно, відсутні критичні зауваження щодо основних характеристик, студент орієнтується у всьому матеріалі
<b>Практична робота 3. Джерела трудового права та сучасні моделі регулювання соціально-трудових відносин</b>	<i>0-0,5 балів</i>	<i>0,6-2 бали</i>	<i>2,1-3,5 балів</i>	<i>3,6-5 балів</i>
	Практична робота не виконана або виконана невірно	Студент виконує завдання щодо категорій джерел сучасного трудового права, проте не може виділити, які конвенції є фундаментальними, у яких країнах світу вони ратифіковані або ні, та не може пояснити чому	Студент виконує запропоновані завдання щодо різних класифікацій конвенцій, вміє аналізувати зміст фундаментальних конвенцій, студент орієнтується в теоретичному матеріалі із невеликими неточностями	Всі завдання практичної роботи виконано, студент добре орієнтується в теоретичному матеріалі
<b>Практична робота 6. Трудове право України</b>	<i>0-0,5 балів</i>	<i>0,6-2 бали</i>	<i>2,1-3,5 балів</i>	<i>3,6-5 балів</i>
	Практична робота не виконана або виконана невірно	Не всі завдання практичної роботи виконано, не всі відмінності між трудовим і цивільним законодавством України виявлені	Завдання виконуються з незначними помилками, студент визначає основні відмінності між трудовим і цивільним законодавством	Всі завдання практичної роботи виконано, студент відмінно орієнтується в теоретичному та практичному

<sup>2</sup> Зазначити компонент сумативного оцінювання

<sup>3</sup> Зазначити розподіл балів та критерії, що зумовлюють рівень оцінки

			України, але плутається у вирішенні ситуаційних задач про прийом на роботу, звільнення, ненормований робочий день тощо.	матеріалі
<b>Модульний контроль (тест множинного вибору)</b>	<i>0-0,5 балів</i>	<i>0,6-2 бали</i>	<i>2,1-3,5 балів</i>	<i>3,6-5 балів</i>
	Залежить від кількості вірних відповідей на тест	Залежить від кількості вірних відповідей на тест	Залежить від кількості вірних відповідей на тест	Залежить від кількості вірних відповідей на тест
<b>Практична робота 8. Трудові правовідносини у Великобританії</b>	<i>0-2 бали</i>	<i>2,1-5 балів</i>	<i>5,1-7 балів</i>	<i>7,1-10 балів</i>
	Практична робота не виконана або виконана невірно	Завдання виконані із недоліками. Проаналізовані не всі відмінності трудового законодавства Великобританії та України, не достатньо обґрунтовано процедуру звільнення працівників за законодавством Великобританії.	Робота виконана вірно, студент орієнтується в теоретичному матеріалі щодо відмінностей трудового законодавства Великобританії та України, проте наявні помилки у контексті вирішення ситуаційних завдань з трудових питань за законодавством Великобританії	Всі завдання практичної роботи виконано, студент відмінно орієнтується в теоретичному матеріалі
<b>Практична робота 13. Соціальне партнерство та колективне трудове право</b>	<i>0-0,5 балів</i>	<i>0,6-2 бали</i>	<i>2,1-3,5 балів</i>	<i>3,6-5 балів</i>
	Практична робота не виконана або виконана невірно	Завдання виконані із недоліками. Проаналізовані не всі положення Закону України «Про соціальний діалог в Україні», не визначені пріоритети Директиви 98/59/ЕС від 20.07.1998	Робота виконана вірно, студент орієнтується в теоретичному матеріалі щодо положень Закону України «Про соціальний діалог в Україні», Директиви 98/59/ЕС від 20.07.1998, проте наявні помилки у контексті вирішення ситуаційних	Всі завдання практичної роботи виконано, студент відмінно орієнтується в теоретичному матеріалі



			завдань щодо Конвенції МОП № 98 «Про право на організацію та ведення колективних переговорів».	
<b>Індивідуальне завдання: дослідницький репорт</b>	<i>0-7 балів</i>	<i>8-14 балів</i>	<i>15-24 балів</i>	<i>25-30 балів</i>
	У завданні відсутня відповідність між логікою, структурою роботи та темою, метою, планом та завданням, обсяг використаної інформації незадовільний, не використаний методичний апарат, відсутні особисті підходи до виконання завдань.	У завданні наявна відповідність між логікою, структурою роботи та темою, метою, планом та завданням, обсяг використаної інформації недостатній, використаний не весь методичний апарат, відсутні особисті підходи до виконання завдань. Відсутня глибина та розуміння проблеми, не проявляється здатність студента критично мислити. Не пояснені результати отриманих висновків.	У завданні є відповідність між логікою, структурою роботи та темою, метою, планом та завданням, обсяг використаної інформації достатній, використаний методичний апарат, проте відсутні особисті підходи до виконання завдань. Простежується глибина та розуміння проблеми, проявляється здатність студента критично мислити. Пояснені не всі результати отриманих висновків.	У завданні наявна відповідність між логікою, структурою роботи та темою, метою, планом та завданням, обсяг використаної інформації значний, максимально використаний методичний апарат, наявні особисті підходи до виконання завдань. В роботі наявна глибина та розуміння проблеми, проявляється здатність студента критично мислити. Пояснені всі результати отриманих висновків. Наводиться список використаних джерел та їхнє посилання по тексту виконаного репорту.
<b>Модульний</b>	<i>0-0,5 балів</i>	<i>0,6-2 бали</i>	<i>2,1-3,5 балів</i>	<i>3,6-5 балів</i>

<b>контроль (тест множинного вибору)</b>	Залежить від кількості вірних відповідей на тест	Залежить від кількості вірних відповідей на тест	Залежить від кількості вірних відповідей на тест	Залежить від кількості вірних відповідей на тест
<b>Іспит</b>	<i>0-7 балів</i>	<i>8-12 балів</i>	<i>13-20 балів</i>	<i>21-30 балів</i>
	Студент недостатньо орієнтується в теоретичному матеріалі, аналітичне завдання не виконано	Студент недостатньо орієнтується в теоретичному матеріалі, аналітичне завдання виконано з помилками	Студент достатньо орієнтується в теоретичному матеріалі, аналітичне завдання виконано з незначними зауваженнями	Студент відмінно орієнтується в теоретичному матеріалі, аналітичне завдання виконано

### 5.3. Формативне оцінювання:

<b>№</b>	<b>Елементи формативного оцінювання</b>	<b>Дата</b>
1	Усне опитування після вивчення кожної теми	Після завершення вивчення теми
2	Проходження тестування щодо модульного контролю зі зворотнім зв'язком з викладачем	Відповідно до графіку навчального процесу
3	Проходження тестування після закінчення вивчення тем для самостійного контролю знань та підготовки до складання іспиту	Регулюється студентом самостійно
4	Захист або обговорення практичних робіт з кожної теми	Під час практичного заняття
5	Усний зворотний зв'язок від викладача під час роботи над практичними роботами протягом занять	Протягом всього семестру

## 6. НАВЧАЛЬНІ РЕСУРСИ (ЛІТЕРАТУРА)

### 6.1. Основні джерела:

- 6.1.1. Blanpain R., Bisom-Rapp S., Corbett W. R., Josephs H. K., Zimmer M. J. The Global Workplace International and Comparative Employment Law. Cases and Materials. Second Edition: Law and Business in New York, 2012. 991 p. (771-812).
- 6.1.2. Bronstein A. International and Comparative Labor Law Current challenges International labour Organization. 2009. 285 p.
- 6.1.3. Finkin M. W., Mundlak G. Comparative Labor Law. Cheltenham, UK Northampton, MA, USA, 2015. 491 p.
- 6.1.4. Андрійв В. М. Міжнародне трудове право: навчальний посіб. Київ: ВД «Дакор», 2017. 574 с.
- 6.1.5. Бесчастний В. М. Нариси з міжнародного та зарубіжного трудового права і права соціального забезпечення: монографія. Харків : Право, 2017. 176 с.
- 6.1.6. Бойко, М. Д. Порівняльне трудове право: навчальний посібник. Київ: Атіка, 2007. 384 с.
- 6.1.7. Венедіктов С. В. Правове регулювання трудових відносин: вітчизняний та зарубіжний досвід: навч. посіб. Київ: Алерта, 2012. 367 с.
- 6.1.8. Венедіктов С. В., Спіцина Г. О. Трудове право в державах Європи: підручник. Київ: Ніка-Центр, 2017. 184 с.
- 6.1.9. Венедіктов С. В. Трудове право Сполучених Штатів Америки: монографія. Київ: Ніка-Центр, 2018. 168 с.
- 6.1.10. Zapara S., Kravchenko I. Labor Relations under the Contemporary Human Development: Comparative Aspect Modern achievements of EU countries and Ukraine in the area of law : Collective monograph. Riga : Izdevniecība "Baltija Publishing", 2020. P. 1. p. 181- 192.
- 6.1.11. Запара С. І. Захист права на працю: теоретичні засади становлення та розвитку: монографія. Суми: СНАУ, 2013. 380 с.
- 6.1.12. Запара С. І., Козодав М. Ю. Реалізація права на страйк: зарубіжний досвід. *Приватне та публічне право*. 2020. № 4. С. 58-61. URL: 14.pdf (pp-law.in.ua)
- 6.1.13. Іншин М. І., Мацюк А. Р., Соцький А. М., Щербина В. І. Курс порівняльного права: підручник у 2 томах / За ред. акад. А. Р. Мацюка. 2-ге. вид., змін. і доп. Харків: Діса плюс, 2015. Т. 1. 1056 с. та Т 2. 744 с.
- 6.1.14. Klietsova N., Volchenko N. Employment Policy in the Context of European Integration of Ukraine. *Finance and Management Journal* of the Faculty of Economic Sciences University of Warmia and Mazury in Olsztyn. Poland, 2017. Volume 2 (1). P. 41-51. URL: [FMJ 2017 v2n1.pdf\(uwm.edu.pl\)](http://fmj.2017.v2n1.pdf(uwm.edu.pl))
- 6.1.15. Klietsova N. Improvement of the Ukrainian Legislation Concerning the Hired Workers' Employment Protection in the Context of European Integration. *Nauchni trudove*. 2018. Vol 2. P. 251–264 (University of National and World Economy, Sofia, Bulgaria). URL: <https://ideas.repec.org/a/nwe/natrud/y2018i2p251-264.html>
- 6.1.16. Клецова Н. В., Волченко Н. В. Удосконалення трудового законодавства України під час працевлаштування найманих працівників як один із заходів формування безпеки у сфері банківської діяльності в умовах євроінтеграції. *Науковий вісник Херсонського державного університету*. Серія "Юридичні науки". 2018. Вип. 1. Том. 1. С. 112-117 URL: <https://journals.indexcopernicus.com/api/file/viewByFileId/733710.pdf>
- 6.1.17. Ключко А. М., Волченко Н. В., Клецова Н. В. Удосконалення законодавства України щодо забезпечення безпеки сфери банківської діяльності в умовах євроінтеграції: економіко-правовий аспект: *монографія*. Харків. 2018. 124 с.
- 6.1.18. Klietsova N., Volchenko N. Implementation of Some European Countries' Legislation on the Criteria for Ukrainian Labour Relations' Identification. *National Law Journal: Theory and Practice*. 2019. № 6 (40). С. 135–139. URL: <http://www.jurnaluljuridic.in.ua/archive/2019/6/31.pdf>

- 6.1.19. Волченко Н. В., Клецова Н. В. Теоретико-правові основи формування системи протидії мобінгу. *Порівняльно-аналітичне право*. 2019. № 1. С. 142–144. URL: [http://www.pap.in.ua/1\\_2019/41.pdf](http://www.pap.in.ua/1_2019/41.pdf)
- 6.1.20. Клецова Н. В., Леженіна Ж. О. Кримінальна і фінансова відповідальність суб'єктів трудових відносин за порушення трудового законодавства України. *Журнал східноєвропейського права*. 2019. № 59. С. 39–49. URL: [http://easternlaw.com.ua/wp-content/uploads/2019/01/klietsova\\_lezhenina\\_59.pdf?fbclid=IwAR1cBQDRn1J2G\\_Pdj2jDcBo1fbDA-xFFYTHngUna0Ka8LAA\\_Bd5YkGGV\\_eA](http://easternlaw.com.ua/wp-content/uploads/2019/01/klietsova_lezhenina_59.pdf?fbclid=IwAR1cBQDRn1J2G_Pdj2jDcBo1fbDA-xFFYTHngUna0Ka8LAA_Bd5YkGGV_eA) ISSN 2409-6415
- 6.1.20. Клецова Н. В., Волченко Н. В., Леженіна Ж. О. Ідентифікація трудових відносин за законодавством окремих європейських країн. *Реформування національного та міжнародного права: перспективи та пріоритети: Матеріали міжнародної науково-практичної конференції* (м. Одеса, Україна, 18–19 січня 2019 р.). Одеса: ГО «Причорноморська фундація права», 2019. С. 53–56
- 6.1.21. Клецова Н. В., Леженіна Ж. О. Відповідальність роботодавців за приховані трудові відносини в Україні та закордоном. *Пріоритетні напрямки розвитку правової системи України: Матеріали міжнародної науково-практичної конференції* (м. Львів, Україна, 25–26 січня 2019 р.). Львів: Західноукраїнська організація «Центр правничих ініціатив», 2019. С. 79–82
- 6.1.22. Klietsova N., Shikai Zh. Scientific investigation concerning the optimisation of the violation of the persons' labour rights in conditions of "2019-nCoV": international current issues. *Recht der Osteuropäischen Staaten*. 2020. № 1. P. 57–61. URL: [https://essuir.sumdu.edu.ua/bitstream-download/123456789/77818/1/ReOS\\_2020\\_01\\_Sukhonos\\_germ.pdf;jsessionid=5E54CB5EB59DE96DD5D1819D74A50CE1](https://essuir.sumdu.edu.ua/bitstream-download/123456789/77818/1/ReOS_2020_01_Sukhonos_germ.pdf;jsessionid=5E54CB5EB59DE96DD5D1819D74A50CE1)
- 6.1.23. Клецова Н. В., Волченко Н. В., Курило О. М. Наукове дослідження міжнародно-правового досвіду регулювання праці трудових мігрантів у Німеччині в рамках розвитку міжнародних відносин. *Порівняльно-аналітичне право*. 2020. № 6. С. 659–663. URL: [http://www.pap.in.ua/1\\_2020/166.pdf](http://www.pap.in.ua/1_2020/166.pdf) DOI <https://doi.org/10.32782/2524-0390/2020.1.164>
- 6.1.24. Клецова Н. В., Казбан А. В. Використання різних методів наукових досліджень при аналізі справ Європейського Суду з прав людини у сфері порушення трудового законодавства. *Приватне та публічне право*. 2020. № 2. С. 118–124. URL: [http://pp-law.in.ua/archive/2\\_2020/25.pdf](http://pp-law.in.ua/archive/2_2020/25.pdf) DOI <https://doi.org/10.32845/2663-5666.2020.2.23>
- 6.1.25. Клецова Н. В., Петрова Н. В. Порівняння міжнародного досвіду вирішення трудових спорів, спричинених наслідками «2019-nCoV»: науково-практичне дослідження впливу онлайн промов спікерів країн. *Правова позиція*. 2020. № 2 (27). С. 137–141. URL: <http://legalposition.umsf.in.ua/archive/2020/2/27.pdf> DOI <https://doi.org/10.32836/2521-6473.2020-2.25>
- 6.1.26. Klietsova N. V., Zhang S. Scientific and practical research the right of a person to leave: comparative issues the labor legisaltion of China and Ukraine. *Актуальні проблеми прав людини, держави та вітчизняної правової системи : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції Громадської організації «Правовий світ»* (Дніпро, 3-4 квітня 2020 р.). Дніпро, 2020. С. 114–118.
- 6.1.27. Klietsova N. Improvement of the Ukrainian legislation on labor migrats by implementation of the foreign countries' experience. *Current legal challenges: international migration in the context of globalization. Abstracts of the 1<sup>st</sup> International online Conference* (October 23, 2020). Poland, 2020. P. 88–90. URL: [https://law.chnu.edu.ua/wp-content/uploads/2020/11/Pravovi\\_Vykl\\_Mat\\_Conf\\_Vypr.pdf](https://law.chnu.edu.ua/wp-content/uploads/2020/11/Pravovi_Vykl_Mat_Conf_Vypr.pdf)
- 6.1.28. Клецова Н. В., Волченко Н. В., Казбан А. С. Наукове дослідження щодо права на працю: порівняння міжнародного досвіду та актуальна практика ЄСПЛ. *Підприємництво, господарство і право*. 2021. № 6. С. 210–215. URL: <http://pgp-journal.kiev.ua/archive/2021/6/34.pdf> DOI <https://doi.org/10.32849/2663-5313/2021.6.34>

- 6.1.29. Wei Li, Nataliia Klietsova, Nataliia Volchenko, Nataliia Petrova, Tetyana Kharchenko (2022). Teacher Competency Model in Human Resource Management: International Economic and Legal Experience in Chinese Universities under Digitalization. *Journal of Hygienic Engineering and Design*. September 2022. № 40. P. 357–368 URL: <https://keypublishing.org/jhed/wp-content/uploads/2022/11/33.-Abstract-Li-Wei.pdf>  
<https://keypublishing.org/jhed/>
- 6.1.30. Volchenko N., Klietsova N. Theoretical Principles of Employees' Rights Protection in the Context of Responsibility for Mobbing. *Journal of Modern Science*. 2019. #3/42. P. 201–213. URL: <http://www.jomswsge.com/Numer-3-2019,7544>  
<http://www.jomswsge.com/pdf-113383-43176?filename=Theoretical%20Principles%20of.pdf>  
DOI: [10.13166/jms/113383](https://doi.org/10.13166/jms/113383)
- 6.1.31. Klietsova N., Klietsov A. Analysis of the application on practice of the Cabinet Ministers of Ukraine Resolution “On the implementation of an experimental project on the identification and/or registration of pet animals” under conditions of war and digitalization: legal and HR management aspects (November 3, 2023 No. 1171). *Правові виклики сучасності: законодавче реагування на геополітичні й історичні проблеми: Матеріали IV Міжнар. наук.-практ. онлайн конф. (Чернівці, 24 листопада 2023 р.)* / [редкол.: Н. Д. Гетьманцева (голова), О. В. Кіріяк (відпов. секр.) та ін.]. Чернівці: Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2023. С. 43–46.
- 6.1.32. Могильна Л., Харченко Т., Клецова Н. Основні аспекти управління соціально-економічним розвитком персоналу підприємства в умовах сталого розвитку. *Економіка та суспільство*. 2023. № 54. <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-54-55>
- 6.1.33. Klietsova N., Klietsov A. Social protection of economic and legal rights of emigrants in the context of reforming veterinary legislation of Ukraine and preservation of human capital under conditions of war and digitalization. *Modern paradigm of public and private law amidst sustainable development* : Scientific monograph. Vol. 1. Riga, Latvia : Baltija Publishing, 2023. P. 286–332. DOI <https://doi.org/10.30525/978-9934-26-331-6-14>
- 6.1.34. Klietsova N., Kotviakovskiy Y., Melnyk Y., Soldatkin S., Udovenko R., Gurkovskiy V. International socio-legal approaches to human resources management in conditions of digitalization. *Ad Alta: Journal of Interdisciplinary Research*. 2023. № 13 (02), XXXV. P. 144–150 (Web of Science) URL: [13/02-XXXV. - Magnanimitas](https://www.magnanimitas.cz/ADALTA/130235/papers/A_22.pdf)  
[https://www.magnanimitas.cz/ADALTA/130235/papers/A\\_22.pdf](https://www.magnanimitas.cz/ADALTA/130235/papers/A_22.pdf)  
<https://doi.org/10.33543/j.130235.144150>
- 6.1.35. Клецова Н., В., Шишлевський Р. М., Шишлевська П. Р. Міжнародні економіко-правові гарантії права на працю і соціальний захист українських трудових емігрантів в умовах війни та діджиталізації. *Юридична Україна*. 2022. № 10. С. 41–49. URL: <https://yu.yuricom.com/mizhnarodni-ekonomiko-pravovi-garantiyi-prava-na-praczu-i-soczialnyj-zahyst-ukrayinskyh-trudovyh-emigrantiv-v-umovah-vijny-ta-didzhytalizacziyi/>  
DOI [10.37749/2308-9636-2022-10\(238\)-6](https://doi.org/10.37749/2308-9636-2022-10(238)-6)
- 6.1.36. Klietsova N. The economic and legal approaches of the artificial intelligence's influence on human resource management: international experience in conditions of digitalization and COVID-19. *Правові виклики сучасності: захист прав людини в умовах пандемії : Матеріали II Міжнар. наук.-практ. онлайн конф (Чернівці, 22 жовтня 2021 р.)* / [редкол.: Н. Д. Гетьманцева (голова), О. В. Кіріяк (відпов. секр.) та ін.]. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2021. С. 54–56. URL: [https://law.chnu.edu.ua/wp-content/uploads/2020/11/Pravovi\\_Vykl\\_Mat\\_Conf\\_Vypr.pdf](https://law.chnu.edu.ua/wp-content/uploads/2020/11/Pravovi_Vykl_Mat_Conf_Vypr.pdf)
- 6.1.37. Клецова Н. В., Курило О. М., Кравченко Д. В. Міжнародний захист прав людських ресурсів у подоланні бідності в контексті поінформованості суспільства за умов діджиталізації. *Аналітично-порівняльне правознавство*. 2021. № 4. С. 382–386. URL: <http://journal-app.uzhnu.edu.ua/article/view/255550/252618>  
[APP-4\\_2021.pdf \(app-journal.in.ua\)](http://journal-app.uzhnu.edu.ua/article/view/255550/252618) DOI <https://doi.org/10.24144/2788-6018.2021.04.67>

- 6.1.38. Клецова Н. В., Мартиненко А. І. Роль спікера у судовому засіданні у разі застосовування прийомів юридичної аргументації: порівняння практики захисту прав жінок під час розгляду справ у сфері трудових відносин. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 4. С. 375–380. URL: <http://pgp-journal.kiev.ua/archive/2020/4/66.pdf> DOI <https://doi.org/10.32849/2663-5313/2020.4.65>
- 6.1.39. Klietsova N., Shyshlevska P. Research on human rights to work in the worldwide COVID-19 conditions: comparison of international experience. *Visegrad Journal on Human Rights*. 2020. № 2. Volume 1. P. 121–126. URL: [http://vjhr.sk/archive/2020\\_2/part\\_1/20.pdf](http://vjhr.sk/archive/2020_2/part_1/20.pdf)

## 6.2. Методичне забезпечення:

- 6.2.1. Zapara S., Klietsova N. Lecture Notes of “International and Comparative Labour Law” Courses, for the 2<sup>nd</sup> year Students Full-time and Distance Learning, Specialty 293 “International Law”, Educational Degree: Bachelor. Sumy, 2020. 100 p.
- 6.2.2. Klietsova N. V., Zapara S. I. International and Comparative Labour Law. Methodological guidelines for practical classes of “International and Comparative Labour Law” courses, for the 2<sup>nd</sup> year (Autumn/Spring) students full-time and distance learning, specialty 293 “International Law”, educational degree: bachelor. Sumy, 2020. 100 p.
- 6.2.3. Klietsova N. V., Zapara S. I. International and Comparative Labour Law. Methodological guidelines for independent study of “International and Comparative Labour Law” courses, for the 2<sup>nd</sup> year (Autumn/Spring) students full-time and distance learning, specialty 293 “International Law”, educational degree: bachelor. Sumy, 2020. 52 p.
- 6.2.4. Klietsova N. V., Zapara S. I., Kurylo O. M. International and Comparative Labour Law. Guidelines for the Preparation of a Modular Term Paper on Subject “International and Comparative Labour Law”, for the 2<sup>nd</sup> year Students Full-time and Distance Learning, Specialty 293 “International Law”, Educational Degree: Bachelor. Sumy, 2020. 36 p.
- 6.2.5. Educational and Methodical Complex on the Subject “International and Comparative Labour Law”, on the Moodle Platform, SNAU. 2020. URL: <https://cdn.snau.edu.ua/moodle/course/view.php?id=3763>
- 6.2.6. Мацко А. С., Шашкова-Журавель І. О. Методичні матеріали щодо забезпечення самостійної роботи студентів з дисципліни “Порівняльне трудове право” (для бакалаврів). Київ: МАУП, 2016. 26 с. URL: <http://maup.com.ua/assets/files/lib/metod/7109.pdf>
- 6.2.7. Менджул М. В., Рогач О. Я. Порівняльне трудове та соціальне право: методичний посібник для студентів за напрямом підготовки «Міжнародне право». Ужгород: ДВНЗ «УжНУ», 2015. 52 с. URL: <http://www.uzhnu.edu.ua/uk/infocentre/get/4237>

## 6.3. Інші джерела (Нормативно-правові акти):

- 6.3.1. Charter of Fundamental Rights of the European Union: International Document of 07 December 2000 # 994\_524 / European Union. URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A12012P%2FTXT> (Last accessed: 30.03.2023).
- 6.3.2. Code du travail. Version consolidée au 1 avril 2020. URL: <https://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?cidTexte=LEGITEXT000006072050> (Last accessed: 04.04.2023).
- 6.3.3. Collective Bargaining Convention of 03 June 1981 # 154 / Geneva, International Labour Organization. URL: [https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100\\_ILO\\_CODE:C154](https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C154) (Last accessed: 21.03.2023).
- 6.3.4. Constitution de 1946, IV<sup>e</sup> République. URL: <https://www.conseil-constitutionnel.fr/les-constitutions-dans-l-histoire/constitution-de-1946-ive-republique> (Last accessed: 04.04.2023).
- 6.3.5. Council Directive 94/45/EC of 22 September 1994 / European Parliament, Council of the European Union. URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/ALL/?uri=celex%3A31994L0045> (Last accessed: 30.03.2023).



- 6.3.6. Directive 2002/14/EC of 11 March 2002 / European Parliament, Council of the European Union. URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/ALL/?uri=CELEX%3A32002L0014> (Last accessed: 30.03.2023).
- 6.3.7. European Social Charter (Revised): European Treaty Series of 03 May 1996 # 163 / Strasbourg, Council of Europe. URL: <https://rm.coe.int/168007cf93> (Last accessed: 30.03.2023).
- 6.3.8. International Labour Organization. URL: <https://www.ilo.org/global/lang--en/index.htm>
- 6.3.9. Labour Relations (Public Service) Convention of 27 June 1978 # 151 / Geneva, International Labour Organization. URL: [https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100\\_ILO\\_CODE:C151](https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C151) (Last accessed: 21.01.2023).
- 6.3.10. LOI n° 2008-1258 du 3 décembre 2008 en faveur des revenus du travail (1). NOR: MTSX0815247L. Version consolidée au 04 avril 2020. URL: <https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000019865548&categorieLien=cid> (Last accessed: 04.04.2023).
- 6.3.11. LOI n° 2008-789 du 20 août 2008 portant rénovation de la démocratie sociale et réforme du temps de travail (1). NOR: MTSX0813468L. Version consolidée au 04 avril 2020. URL: <https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000019347122> (Last accessed: 04.04.2023).
- 6.3.12. On Social Dialogue in Ukraine : Law of Ukraine dated 23.12.2010. No. 2862-VI. URL: <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/MONOGRAPH/86106/96949/F605352508/UKR86106%20English.pdf> (Last accessed: 30.03.2023).
- 6.3.13. On the approximation of the laws of the Member States relating to collective redundancies: Directive 98/59/EC of 20 July 1998 / Council of the Europe. URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:31998L0059&from=EN> (Last accessed: 30.03.2023).
- 6.3.14. Right to Organize and Collective Bargaining: Convention, 1949. No. 98 / International Labour Organization. URL: [https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100\\_ILO\\_CODE:C098](https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C098) (Last accessed: 30.03.2023).
- 6.3.15. Termination of Employment: Convention from 22.06.1982. No. 158 / International Labor Organization. URL: [https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100\\_ILO\\_CODE:C158](https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C158) (Last accessed: 04.04.2023).
- 6.3.16. Termination of Employment: Recommendation from 22.06.1982. No. 166 / International Labor Organization. URL: [https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100\\_ILO\\_CODE:R166](https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:R166) (Last accessed: 04.04.2023).
- 6.3.17. Trade Union and Labour Relations (Consolidation) Act 1992. URL: <http://www.legislation.gov.uk/ukpga/1992/52/section/188> (Last accessed: 20.03.2021).
- 6.3.18. Voluntary Conciliation and Arbitration Recommendation of 29 June 1951 # 92 / Geneva, International Labour Organization. URL: [https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100\\_ILO\\_CODE:R092](https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:R092) (Last accessed: 21.03.2023).
- 6.3.19. Конституція Французької Республіки 1958 р. URL: [https://www.conseil-constitutionnel.fr/sites/default/files/as/root/bank\\_mm/constitution/constitution.pdf](https://www.conseil-constitutionnel.fr/sites/default/files/as/root/bank_mm/constitution/constitution.pdf) (дата звернення: 15.03.2023)
- 6.3.20. Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії: Закон України від 5 жовтня 2000 р. № 2017-III / Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2017-14> (дата звернення: 24.02.2023).
- 6.3.21. Про економічні, соціальні і культурні права: Міжнародний пакт від 16 грудня 1966 р. № 995\_042 / Організація Об'єднаних Націй. *Вісник Конституційного суду України*. 2006. № 4. С. 72-80 URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995\\_042](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_042) (дата звернення: 30.03.2023).

- 6.3.22. Про застосування принципів права на організацію і ведення колективних переговорів: Конвенція МОП від 1949 р. № 98 / Міжнародна організація праці. URL: [http://www.nbu.gov.ua/sites/default/files/msd/vdkd\\_c98.pdf](http://www.nbu.gov.ua/sites/default/files/msd/vdkd_c98.pdf) (дата звернення: 09.03.2023).
- 6.3.23. Про колективні договори і угоди: Закон України від 5 липня 1993 р. № 3356-XII / Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12> (дата звернення: 09.02.2023).
- 6.3.24. Про наближення законодавств держав-членів щодо колективного звільнення: Директива № 98/59/ЄС від 20 липня 1998 року / Рада Європи. URL: [https://minjust.gov.ua/m/str\\_45891](https://minjust.gov.ua/m/str_45891) (дата звернення: 10.01.2023).
- 6.3.25. Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності: Закон України від 22 червня 2012 р. № 5026-VI / Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5026-17> (дата звернення: 10.02.2023).
- 6.3.26. Про соціальний діалог в Україні: Закон України від 23 грудня 2010 р. № 2862-VI / Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2862-17> (дата звернення: 10.01.2023).
- 6.3.27. Хартія основних прав Європейського Союзу: Міжнародний документ від 07 грудня 2000 р. № 994\_524 / Європейський Союз. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994\\_524](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_524) (дата звернення: 10.02.2023).
- 6.3.28. Європейська соціальна хартія (переглянута): Міжнародний документ від 03 травня 1996 р. № 994\_062 / Рада Європи. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994\\_062](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_062) (дата звернення: 11.03.2023).

#### **6.4. Додаткові джерела:**

- 6.4.1. Contracts of employment and working hours. URL: <https://www.gov.uk/browse/employing-people/contracts> (Last accessed: 23.02.2023).
- 6.4.2. Employee Retirement Income Security Act (ERISA). URL: <https://www.dol.gov/general/topic/retirement/erisa> (Last accessed: 29.03.2023).
- 6.4.3. Employment and Labour Law in the United Kingdom. URL: <https://www.globallegalinsights.com/practice-areas/employment-and-labour-laws-and-regulations/united-kingdom> (Last accessed: 23.02.2023).
- 6.4.4. Labor Law in the UK: Expat Guide. URL: <https://www.expatica.com/uk/working/employment-law/> (Last accessed: 23.02.2023).
- 6.4.5. Liszcz T. Prawo pracy. Warszawa. 2009. 580 p.
- 6.4.6. National Labor Relations Act. National Labor Relations Board. URL: <https://www.nlr.gov/how-we-work/national-labor-relations-act> (Last accessed: 29.03.2023).
- 6.4.7. Occupational Safety and Health Administration. URL: [https://www.osha.gov/pls/oshaweb/owadisp.show\\_document?p\\_id=9761&p\\_table=standards](https://www.osha.gov/pls/oshaweb/owadisp.show_document?p_id=9761&p_table=standards) (Last accessed: 27.03.2023).
- 6.4.8. Overview of UK Employment Law. March, 2018. URL: <https://www.ouryclark.com/resource-library/quick-guides/employment/employment-overview-of-uk-employment-law.html> (Last accessed: 29.03.2023).
- 6.4.9. Statutory Sick Pay (SSP) Rates & Eligibility. October, 2019. URL: <https://fmpglobal.co.uk/resources/useful-info/statutory-sick-pay-ssp/> (Last accessed: 27.03.2023).
- 6.4.10. Susanne M. Bruyere. Employmeny and disability: issues, innovations, and opportunities. Champaing. 2019. 340 p.
- 6.4.11. The European Social Charter. Council of Europe. URL: <https://www.coe.int/en/web/european-social-charter> (Last accessed: 29.03.2023).
- 6.4.12. Wage and Hour Devison. URL: <https://www.dol.gov/agencies/whd> (Last accessed: 27.03.2023).
- 6.4.13. What is the Charter of Fundamental Rights of the European Union? Equality and Human Rights Commission. 2016. URL: <https://www.equalityhumanrights.com/en/what-are-human->



[rights/how-are-your-rights-protected/what-charter-fundamental-rights-european-union](https://rights-how-are-your-rights-protected/what-charter-fundamental-rights-european-union) (Last accessed: 19.03.2023).

- 6.4.14. Беззуб Б. С., Голяк Л. В., Кісілевич О. М. Порівняльне трудове право: навч. посіб. за заг. ред. А. С. Мацака. Київ: МАУП, 2005. 176 с. URL: <http://elcat.pnpu.edu.ua/docs/nw42.pdf>
- 6.4.15. Бойко М. Д. Порівняльне трудове право: навчальний посібник. Київ: Олан, 2006. 381 с.
- 6.4.16. Запара С. І., Болбот В. В. Особливості вирішення трудових спорів в Китаї. *Приватне та публічне право*. 2020. № 2. С. 42-47. URL: [http://pp-law.in.ua/archive/2\\_2020/10.pdf](http://pp-law.in.ua/archive/2_2020/10.pdf)
- 6.4.17. Бурак В. Я., Кулачок-Тітова Л.В., Пилипенко П. Д., Чудик-Білоусова Н. І. Альтернативні способи вирішення трудових спорів. Хмельницький: Хмельницький університет управління та права, 2015. 172 с.
- 6.4.18. Запара С.І. Актуальні питання реалізації соціального кредитного рейтингу в КНР та інших країнах світу. *Приватне та публічне право*. 2021. № 2. С. 19-24. URL: 6.pdf (pp-law.in.ua)
- 6.4.19. Теорія доказового права: науково-практичний посібник (монографія); за заг. ред. д.ю.н., проф., акад. Академії наук Вищої школи України М.М. Ясинка. Київ: Алерта, 2021. 426 с. Запара С.І. гл. 10 п. 3 (Врегулювання колективних трудових спорів (конфліктів) у позасудовому та судовому порядкух) С.324-333.
- 6.4.20. Клецова Н. В., А. В. Винярска, А. М. Клецов. Проєкт Закону України щодо створення самоврядувального ветеринарного органу з урахуванням міжнародного досвіду. *Науковий вісник Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С. З. Гжицького. Серія: Ветеринарні науки*. 2022. Т. 24. № 108. С. 26–37. URL: <https://nvlvet.com.ua/index.php/journal/article/view/4627/4738> DOI <https://doi.org/10.32718/nvlvet10805>
- 6.4.21. Klietsova N., Vyniarska A., Klietsov A. Despite the obstacles we move to Europe: the Project Law of Ukraine “On Professional Activity of the Doctor of Veterinary Medicine and Self-governing Body” as the key way of digital HR management of veterinary sphere. *Правові виклики сучасності: законодавче реагування на геополітичні й історичні проблеми: Матеріали III Міжнар. наук.-практ. онлайн конф. (Чернівці, 6 грудня 2022 р.)* / [редкол.: Н.Д. Гетьманцева (голова), О.В. Кіріак (відпов. секр.) та ін.]. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2022. С. 157–159. URL: <https://archer.chnu.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/6818/1/%D0%97%D0%B0%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%B4%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D1%8F%20%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%BD%D1%86%D0%B8%D0%BF%D1%83%20%D0%B5%D0%BA%D1%81%D1%82%D0%B5%D1%80%D0%B8%D1%82%D0%BE%D1%80%D1%96%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%96.pdf>
- 6.4.22. Klietsova N., Mykhailov A. Economic and legal aspects of international experience human resources’ management under conditions of sustainable development the digital environment/ Sustainable development policy: EU countries experience : monograph. Warsaw : RS Global Sp. z O. O., 2022. P. 28–51. DOI: 10.31435/rsglobal/049. ISBN 978-83-965085-1-5 (eBook)
- 6.4.23. Запара С. І., Роговенко О. В. Історико-правова ретроспектива світових міграційних процесів. *Приватне та публічне право*. 2020. № 4. С. 15-20. URL: 5.pdf (pp-law.in.ua)
- 6.4.24. Майданник Р. А. Вступ в Цивільне право URL: [https://pidruchniki.com/1584072046508/pravo/tsivilne\\_pravo](https://pidruchniki.com/1584072046508/pravo/tsivilne_pravo) (дата звернення: 15.03.2021)
- 6.4.25. Навчально-методичний комплекс ПСС. URL: <https://studfile.net/preview/5013334/page/18/> (дата звернення: 25.03.2023)
- 6.4.26. Новіков Д. Франція: злет і падіння трудового права. *Соціальний рух*. 2017, 04 жовтня. URL: <https://rev.org.ua/franciya-zlet-i-padinnya/> (дата звернення: 04.04.2023)
- 6.4.27. Запара С. І. Вплив судової правотворчості на становлення процесуально-правової моделі прецедентного права в Україні. *Приватне та публічне право*. 2021. № 2. С. 8-13. 4.pdf (pp-law.in.ua)

- 6.4.28. Пилипенко П. Трудове право України : підруч. для студ. вищ. навч. закл. 4-те вид., переробл. та допов. К. : Ін Юре, 2010. 533 с.
- 6.4.29. Правова система Японії URL: [https://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%9F%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BE%D0%B2%D0%B0\\_%D1%81%D0%B8%D1%81%D1%82%D0%B5%D0%BC%D0%B0\\_%D0%AF%D0%BF%D0%BE%D0%BD%D1%96%D1%97](https://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%9F%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BE%D0%B2%D0%B0_%D1%81%D0%B8%D1%81%D1%82%D0%B5%D0%BC%D0%B0_%D0%AF%D0%BF%D0%BE%D0%BD%D1%96%D1%97).. (дата звернення: 17.03.2023)
- 6.4.30. Правова система Японії URL: <https://studfile.net/preview/5013334/page:16/> (дата звернення: 15.03.2023)
- 6.4.31. The labor market and labor law in Switzerland. URL: <https://www.s-ge.com/sites/default/files/cserver/publication/free/ihb-08-labor-market-and-labor-law-in-russian-s-ge.pdf> (Last accessed: 10.02.2023)
- 6.4.32. Спіцина Г. О. Загальна характеристика джерел правового регулювання трудових відносин у Французькій Республіці. *Вісник Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна. Серія «Право»*. 2014. № 18. С. 135–137. URL: <https://periodicals.karazin.ua/law/article/view/1290/1055> (дата звернення: 01.04.2023)
- 6.4.33. Zapara S., Aristova I., Kravchenko I., Kuznetsova M., Tkachenko V. Formation of practical skills of applicants in legal education based on a competent approach world experience and Ukrainian prospects. AD ALTA-JOURNAL OF INTERDISCIPLINARY RESEARCH. 2021. Volume 11. Issue 2. Special Issue 21. P. 38-47. AD ALTA: *Journal Of Interdisciplinary Research* (11/02-XXI.) (magnanimitas.cz)
- 6.4.34. Запара С. І. Проблеми якості юридичної освіти в контексті формування практичних компетентностей у майбутніх юристів. *Правові новели*. 2021. № 13. С. 22-29. 6.pdf (legalnovels.in.ua)
- 6.4.35. Феськов М. М. Трудове законодавство України і Європейська соціальна хартія (переглянута): питання адаптації : монографія. Київ : Знання, 2005. 276 с.
- 6.4.36. Tsvetov V. Y. The Fifteenth Stone of the Ryoanji Garden. URL: <https://www.litmir.me/br/?b=73914> (Last accessed: 10.03.2023)
- 6.4.37. Чижмарь Ю. В. Національне та міжнародне право: теоретико-правові проблеми : монографія. Харків : Діса плюс, 2015. 472 с.
- 6.4.38. Клецов А. М., Винярьська А. В., Клецова Н. В. Про зміни, на які очікують лікарі ветеринарної медицини зі вступом України у Європейський Союз. *ВЕТТОРіс*. № 4 (8). 2022. 86–87.
- 6.4.39. Fragen und Antworten rund um das Fachkräfteeinwanderungsgesetz. Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat. URL: <https://www.bmi.bund.de/DE/startseite/startseite-node.html> (Last accessed: 22.05.2023).
- 6.4.40. Arbeitszeitgesetz: von 06.06.1994. BGBl. I S. 1170, 1171. Bundesministerium der Justiz und für Verbraucherschutz. URL: <https://www.gesetze-im-internet.de/arbzgb/BJNR117100994.html> (Last accessed: 25.05.2023).
- 6.4.41. Німецький трудовий закон. Що варто знати? 2018. URL: <https://ukrainskagazeta.de/%D1%80%D0%BE%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B0/3402/> (дата звернення 20.05.2023).
- 6.4.42 Kündigungsschutzgesetz: von 10.08.1951. Bundesministerium der Justiz und für Verbraucherschutz. URL: <https://www.gesetze-im-internet.de/kschg/BJNR004990951.html> (Last accessed: 29.05.2023).
- 6.4.43. Wenhui Daily. 03.04.2020. URL : <http://www.whb.cn/mobile/#/news/338206> (Last accessed: 10.04.2023)
- 6.4.44. Zhao Hong. Limitation and boundary of individual rights under epidemic prevention and control. *Journal of Comparative Law*. URL : [www.chinalawinfo.com/](http://www.chinalawinfo.com/) (Last accessed :15.04.2023)

## 6.5. Інформаційні ресурси:

- 6.5.1. База Даних SCOPUS. URL: <http://www.scopus.com>.
- 6.5.2. Веб-сайт “Академічна книгарня@онлайн”. URL: <http://www.akbooks.com.ua/>.


- 6.5.3. Веб-сайт Бібліотеки Конгресу США. URL: <http://www.loc.gov/>
- 6.5.4. Веб-сайт Британської бібліотеки (The British Library). URL: [www.bl.uk/](http://www.bl.uk/).
- 6.5.5. Веб-сайт Державної наукової установи “Книжкової палати України імені Івана Федорова” (Київ). URL: <http://www.ukrbook.net/>.
- 6.5.6. Веб-сайт Національної бібліотеки Франції (Bibliothèque Nationale de France (BNF)). URL: [www.bnf.fr/](http://www.bnf.fr/).
- 6.5.7. Веб-сайт Національної парламентської бібліотеки України (Київ) [Електронний ресурс]. URL: <http://www.nplu.org/>.
- 6.5.8. Вища атестаційна комісія України. URL: <http://vak.org.ua/>.
- 6.5.9. Законодавча база Верховної Ради України. URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws>.
- 6.5.10. Інформаційно-довідковий портал “Library.ru”. URL: <http://book.uraic.ru/ssylki/biblioteki>.
- 6.5.11. Інформаційно-пошукова правова система «Нормативні акти України (НАУ)». URL: <http://www.nau.ua>
- 6.5.12. Колекція посилань на кращі електронні бібліотеки. URL: <http://lyapota.boom.ru/lib.htm>.
- 6.5.13. Міністерство освіти і науки України. URL: <http://mon.gov.ua/>.
- 6.5.14. Науково-практичний журнал “Наука та інновації”. URL: <http://scinn.nas.gov.ua/>.
- 6.5.15. Національна бібліотека України імені В.І. Вернадського [Електронний ресурс]. URL: <http://www.nbu.gov.ua/>.
- 6.5.16. Освітній портал. URL: <http://www.osvita.org.ua/>.
- 6.5.19. Офіційний сайт Міністерства аграрної політики та продовольства. URL: <http://www.minagro.kiev.ua>
- 6.5.20. Пошукова система GOOGLE АКАДЕМІЯ. URL: <http://www.scholar.google.com.ua/>.
- 6.5.21. Первый украинский юридический форум. URL: <http://www.urist.in.ua>.
- 6.5.22. Система дистанційного навчання “MOODLE” ЧНАУ. URL: <https://cdn.snau.edu.ua/moodle/course/view.php?id=3737>.
- 6.5.23. Український лінгвістичний портал “Словники України”. URL: <http://lcorp.ulif.org.ua/dictua/>.

## Рецензія на робочу програму (силабус)

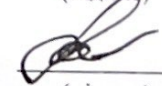
Параметр, за яким оцінюється робоча програма (силабус) освітнього компонента	Так	Ні	Коментар
Загальна інформація про освітній компонент є достатньою	так		Подана інформація про освітній компонент достатньо відображає його сутність
Результати навчання за освітнім компонентом відповідають НРК	так		Досягнення заявлених у НРК результатів навчання є логічним процесом якісного засвоєння навчального матеріалу курсу
Результати навчання за освітнім компонентом відповідають передбаченим ПРН (для обов'язкових ОК)	так		Обов'язкова дисципліна
Результати навчання за освітнім компонентом дають можливість виміряти та оцінити рівень їх досягнення	так		Результати навчання за освітнім компонентом сприяють оцінці досягнутих знань студентами
Результати навчання стосуються компетентностей студентів, а не змісту дисципліни (містять знання, уміння, навички, а не теми навчальної програми дисципліни)	так		Результати навчання дозволяють розвивати компетентності студентів
Навчальна активність (методи викладання та навчання) дає змогу студентам досягти очікуваних результатів навчання	так		Навчальна активність цілком дозволяє студентам досягти заявлених результатів
Освітній компонент передбачає навчання через дослідження	так		Дослідження є невід'ємною складовою освітнього компонента
Стратегія оцінювання в межах освітнього компонента відповідає політиці Університету/факультету	так		Цілком відповідає
Передбачені методи оцінювання дозволяють оцінити ступінь досягнення результатів навчання за освітнім компонентом	так		Методи оцінювання підготовлені якісно та сприяють оцінці результатів навчання
Навантаження студентів є адекватним обсягу освітнього компонента	так		Навантаження студентів є прийнятним та дозволяє засвоїти навчальний матеріал
Рекомендовані навчальні ресурси є достатніми для досягнення результатів навчання	так		Навчальні ресурси мають допоміжне значення поряд із лекційним матеріалом
Література є актуальною	так		Актуальна та сучасна

## Рецензенти:

Член проектної групи ОП Міжнародне право  
(назва)

Курченко О.М.   
(ПІБ) (підпис)

Викладач кафедри Міжнародних відносин  
(назва)

Петрова Н.О.   
(посада, ПІБ) (підпис)