

Міністерство освіти і науки України
Сумський національний аграрний університет
Юридичний факультет
Кафедра приватного права та соціального забезпечення

Робоча програма (силабус) освітнього компонента
ТРУДОВЕ ПРАВО (обов'язковий)

Реалізується в межах освітньої програми *Право*
за спеціальністю *D8 Право*
на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти

Суми – 2026

Розробник: Зр **Світлана ЗАПАРА** професор
(підпис) (прізвище, ініціали) (вчений ступінь та звання, посада)

Розробник: М. Кузнецова **Марина КУЗНЕЦОВА** доцент

Розглянуто, схвалено та затверджено на засіданні кафедри приватного права та соціального забезпечення	протокол від 08.05.2026 № 17	
	Завідувач кафедри	<u>Вікторія Стрельник</u> (підпис) Вікторія СТРЕЛЬНИК (прізвище, ініціали)

Погоджено:

Гарант освітньої програми Олег РОГОВЕНКО
(підпис) (ПІБ)

Декан факультету,
де реалізується освітня програма М. Кузнецова **Марина КУЗНЕЦОВА**

Рецензія на робочу програму(додається) надана: Вікторія Стрельник

Віта Ткаченко - Віта ТКАЧЕНКО

Методист відділу якості освіти,
ліцензування та акредитації Н.М. Бараннік (Н.М. Бараннік)
(підпис) (ПІБ)

Зареєстровано в електронній базі: дата: 28.06. 2026 р.

Інформація про перегляд робочої програми (силабусу):

Навчальний рік, в якому вносяться зміни	Номер додатку до робочої програми з описом змін	Зміни розглянуто і схвалено		
		Дата та номер протоколу засідання кафедри	Завідувач кафедри	Гарант освітньої програми

1. ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОСВІТНІЙ КОМПОНЕНТ				
1.	Назва ОК	ТРУДОВЕ ПРАВО		
2.	Факультет/кафедра	Юридичний факультет, кафедра приватного права та соціального забезпечення		
3.	Статус ОК	Обов'язковий		
4.	Програма/Спеціальність (програми), складовою яких є ОК для (заповнюється для обов'язкових ОК)	Освітньо-професійна програма «Право» за спеціальністю D8 «Право»		
5	ОК може бути запропонований для (заповнюється для вибіркових ОК)			
6	Рівень НРК	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти, НРК – 6 рівень		
7	Семестр та тривалість вивчення	Денна форма -3,4 семестр, 1-15 тиждів Заочна форма – 3 семестр		
8	Кількість кредитів ЄКТС	10 кредитів ЄКТС		
9	Загальний обсяг годин та їх розподіл – 150 годин	Контактна робота(заняття)		Самостійна робота
	Денна форма – 3 семестр	Лекційні – 30 годин	Практичні /семінарські – 30 годин	90 годин
	Дена форма – 4 семестр	Лекційні – 30 годин	Практичні /семінарські - 30 годин	90 годин
	Заочна форма –3 семестр	Лекційні – 12 годин	Практичні /семінарські - 12 годин	276 годин
10	Мова навчання	Державна (українська)/англійська		
11	Викладач/Координатор освітнього компонента	Кузнецова Марина, доцент Години консультацій – кожної середи о 12.15, кабінет 113 г		
12	Контактна інформація	m.kuznetsova@snau.edu.ua		
13	Загальний опис освітнього компонента	Освітній компонент «Трудове право» спрямований на формування у здобувачів вищої освіти системних знань про правове регулювання трудових відносин, механізми забезпечення трудових прав і гарантій працівників та роботодавців в умовах цифровізації суспільства. Окрім того, освітній компонент узгоджується з Цілями сталого розвитку ООН, насамперед ЦСР 8 «Гідна праця та економічне зростання», ЦСР 5 «Гендерна рівність» та ЦСР 10 «Зменшення нерівності».		
14	Мета освітнього компонента	Мета освітнього компонента: формування у здобувачів знань про правове регулювання трудових відносин, механізми забезпечення трудових прав і гарантій працівників та роботодавців в умовах цифровізації суспільства, здатності аналізувати та застосовувати норми трудового законодавства, вирішувати практичні правові ситуації, пов'язані з організацією праці.		
15	Передумови вивчення	Освітній компонент має зв'язок із такими курсами, як:		

	ОК, зв'язок з іншими освітніми компонентами ОП	Загальна теорія держави та права, Цивільне право, Цивільний процес, Міжнародний захист прав людини та практика ЄСПЛ.
16	Політика академічної доброчесності	Політика академічної доброчесності в Сумському національному аграрному університеті ґрунтується на базових цінностях і принципах чесності, відповідальності, справедливості, поваги, довіри, прозорості, персональної відповідальності та нетерпимості до порушень академічної доброчесності. Норми, що формують політику академічної доброчесності в СНАУ, закріплені у таких внутрішніх документах: Кодекс академічної етики та академічної доброчесності СНАУ (https://surli.cc/qusnwa); Положення про порядок перевірки академічних та наукових текстів на унікальність в СНАУ (https://surli.li/tjraux); Положення про використання штучного інтелекту у СНАУ (https://surli.li/zkvosb). Перевірка робіт на ознаки академічного плагіату здійснюється за допомогою систем StrikePlagiarism.com. Обов'язковій перевірці підлягають кваліфікаційні роботи здобувачів вищої освіти, рукописи дисертацій, монографій, підручників, посібників та статей; інші роботи перевіряються вибірково. Використання ШІ допускається як допоміжного інструменту для пошуку, структурування, редагування, перекладу чи попереднього аналізу інформації. При цьому автор має зберігати особисте авторство, критично перевіряти згенерований зміст, не подавати результати роботи ШІ як власний науковий результат та зазначати факт його істотного використання. Недоброчесним вважається використання ШІ для повного чи часткового виконання завдань замість здобувача, генерації недостовірних джерел, фальсифікації даних, обходу перевірки на унікальність, а також подання згенерованих результатів як власних без належного розкриття. В університеті формується нульова толерантність до академічної недоброчесності. За порушення цих норм здобувачі освіти притягуються до відповідальності згідно із Законом України «Про академічну доброчесність», спеціальними законами у сфері освіти і науки та внутрішніми нормативними документами СНАУ.
17	Посилання на Moodle	https://cdn.snau.edu.ua/moodle/course/view.php?id=2126
18	Ключові слова	Трудові правовідносини, трудовий договір, працівник, роботодавець, колективний договір, зайнятість, робочий час, час відпочинку, звільнення, дисципліна праці, матеріальна відповідальність

2. РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ ЗА ОСВІТНІМ КОМПОНЕНТОМ ТА ЇХ ЗВ'ЯЗОК З ПРОГРАМНИМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ НАВЧАННЯ

Результати навчання за ОК: Після вивчення освітнього компонента студент очікувано буде здатен...»	Програмні результати навчання, на досягнення яких спрямований ОК (зазначити номер згідно з нумерацією, наведеною в ОП)								Як оцінюється РНД
	ПРН 7	ПРН8	ПРН9	ПРН18	ПРН 19	ПРН 20	ПРН 21	ПРН 22	
ДРН1. Знати та розуміти систему трудового права України, принципи правового регулювання трудових відносин, тенденції розвитку трудового законодавства в умовах цифрової трансформації та євроінтеграційних процесів	x	x		x	x	x	x	x	Семінарське заняття 1,2,6
ДРН2. Аналізувати норми трудового законодавства та практику їх застосування щодо виникнення, зміни та припинення трудових правовідносин.		x	x	x				x	Семінарське заняття 2,3,6,7,8
ДРН3. Застосовувати правові норми для вирішення практичних ситуацій, пов'язаних з організацією праці, робочим часом, часом відпочинку, оплатою праці та дисциплінарною відповідальністю.		x	x				x	x	Семінарське заняття 4,5,6,7,8,9,10,11,12,13,14,15
ДРН 4.									Семінарське заняття 16,17,18,19,20,21,22

Використовувати цифрові інструменти та інформаційні ресурси для пошуку, аналізу й систематизації правової інформації у сфері трудового права.		x	x	x	x	x	x	x	ке заняття 5,6,15
---	--	---	---	---	---	---	---	---	-------------------

1. ЗМІСТ ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА (ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ)

Осінній семестр

Тема. Перелік питань, що будуть розглянуті в межах теми	Розподіл в межах загального бюджету часу			Рекомендована література ¹
	Аудиторна робота		Самостійна робота	
	Лк	П.з / семін. з	Лаб. з.	
Тема 1. Поняття, функції, метод і система трудового права 1. Трудове право як одна з галузей права України. Поняття та предмет трудового права. 2. Система трудового права як галузі права. Система трудового законодавства. Предмет і система науки трудового права. 3. Особливості методу трудового права в умовах переходу до ринкових відносин. 4. Сфера дії норм трудового права. 5. Принципи трудового права.	2	2		10
Тема 2. Джерела трудового права 1. Поняття джерел трудового права, їх особливості та класифікація. 2. Види джерел трудового права. 3. Історія розвитку трудового законодавства. 4. Реформа трудового законодавства: основні напрями. Проект Трудового кодексу	4	4		10

¹ Конкретне джерело із основної чи додатково рекомендованої літератури

України. 5. Міжнародні трудові стандарти, право Європейського Союзу та перспективи реформування трудового законодавства України					
Тема 3. Правовідносини в сфері трудового права. Суб'єкти трудового права 1. Поняття трудових правовідносин та їх структура. 2. Підстави та умови виникнення трудових правовідносин. 3. Поняття та класифікація суб'єктів трудового права. 4. Працівники як суб'єкти трудових правовідносин. 5. Роботодавці як суб'єкти трудових правовідносин. 6. Профспілки як суб'єкти трудових правовідносин.	4	4		10	1-6
Тема 4. Соціальний діалог та колективно – договірне регулювання 1. Поняття, функції, принципи соціального діалогу. Рівні соціального діалогу. Сторони соціального діалогу 2. Загальна характеристика законодавства про колективні договори і угоди. 3. Поняття колективного договору. Види угод. Генеральна угода, галузеві і регіональні угоди, їх сторони і зміст особливості укладання. 4. Сторони, зміст і структура колективного договору. 5. Порядок укладення і підписання колективного договору. 6. Реалізація колективного договору, контроль за його виконанням.	4	4		10	1-6
Тема 5. Основи правового регулювання зайнятості населення і працевлаштування 1. Право на зайнятість. Державна політика у сфері зайнятості.	4	4		10	1-6

Поняття, види та форми зайнятості населення 2.. Законодавство України про зайнятість населення. 3. Гарантії у сфері зайнятості населення. 4. Працевлаштування та система органів працевлаштування. 5. Гідна праця та Цілі сталого розвитку у сфері трудових відносин 6. Інклюзивна зайнятість					
Тема 6. Поняття трудового договору. 1. Поняття, сторони і значення трудового договору. 2. Строки і форми трудового договору. 3. Зміст трудового договору. 4. Порядок укладення трудового договору. 5.Цифровізація трудових відносин та електронний документообіг у сфері праці. Захист персональних даних працівників. 6. Особливості окремих видів трудових договорів:	4	4		10	1-6
Тема 7. Зміна умов трудового договору 1. Класифікація переведень (види переведень) на іншу роботу. 2. Переведення працівників на іншу постійну роботу. 3. Види переведення на іншу тимчасову роботу. 4. Зміна істотних умов праці: юридичне значення, правові наслідки.	4	4		15	1-6
Тема 8. Призупинення та припинення трудового договору. 1. Призупинення дії трудового договору. 2. Підстави та умови припинення трудового договору. Класифікація підстав. 2. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця.	4	4		15	1-6

4. Розірвання трудового договору за ініціативою осіб, які не є стороною трудового договору. 5. Особливості звільнення з роботи деяких категорій працівників: 6. Особливості припинення трудового договору в умовах воєнного стану.					
Всього:	30	30		90	

2. ЗМІСТ ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА (ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ)

Весінній семестр

Тема. Перелік питань, що будуть розглянуті в межах теми	Розподіл в межах загального бюджету часу			Само стійна робота	Рекомендована література ²
	Аудиторна робота				
	Лк	П.з / семін. з	Лаб. з.		
Тема 9. Робочий час 1. Поняття робочого часу та його види. 2. Правові ознаки нормального робочого часу. 3. Скорочений і неповний робочий час. 4. Режим робочого часу та його види. 5. Гнучкий режим робочого часу. 6. Поняття і правове регулювання надурочних робіт.	4	4		10	1-6
Тема 10. Час відпочинку 1. Поняття часу відпочинку та його види. 2. Вихідні, святкові і неробочі дні. 3. Право громадян на відпустку. Відпустки та їх види. 4. Правова характеристика соціальних відпусток. 5. Порядок надання відпусток. Оплата відпусток.	4	4		10	1-6

² Конкретне джерело із основної чи додатково рекомендованої літератури

Тема 11. Оплата праці 1. Поняття заробітної плати за трудовим правом. Основна та додаткова оплата праці. 2. Системи оплати праці. Тарифна система. 3. Оплата праці при відхиленні від нормальних умов праці. Відрахування із заробітної плати. 4. Нормування праці. 5. Обчислення середньої заробітної плати. 6. Захист прав працівника на оплату праці. Форми і строки виплати. 7. Обмеження утримань із заробітної плати. Індексація заробітної плати.	4	4		10	1-6
Тема 12. Трудова дисципліна 1. Трудова дисципліна як метод трудового права, як елемент трудових відносин, як інститут трудового права. 2. Правові засади та методи забезпечення трудової дисципліни. 3. Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку. 4. Дисциплінарна відповідальність за трудовим правом. Поняття, підстави, види. 5. Загальна дисциплінарна відповідальність працівників. Правова регламентація, дисциплінарні стягнення та порядок притягнення до відповідальності.	4	4		10	1-6
Тема 13. Матеріальна відповідальність сторін трудового договору 1. Поняття матеріальної відповідальності за трудовим правом. 2. Правові підстави та умови матеріальної відповідальності. 3. Загальна характеристика	4	4		10	1-6

обмеженої матеріальної відповідальності. 4. Повна матеріальна відповідальність працівників: індивідуальна і колективна. 5. Кратна (підвищена) матеріальна відповідальність.					
Тема 14. Охорона праці 1. Організація охорони праці на підприємствах. Локальні акти з питань охорони праці. 2. Атестація робочих місць за умовами праці. 3. Спеціальні гарантії прав на охорону праці працівників, що працюють у важких та шкідливих умовах праці. 4. Спеціальні гарантії права на охорону праці жінок, неповнолітніх осіб та осіб з пониженою працездатністю.	4	4		20	1-6
Тема 15. Трудові спори і порядок їх вирішення 1. Поняття і причини виникнення індивідуальних трудових спорів. Загальний та спеціальний порядок їх вирішення. Комісія по трудових спорах (КТС)- первинний орган по розгляду трудових спорів, порядок розгляду спорів і виконання рішень КТС. 2. Розгляд індивідуальних трудових спорів в районних (міських) судах. 3. Поновлення на роботі працівників і матеріальна відповідальність службових осіб за незаконне звільнення. 4. Поняття, предмет і сторони колективних трудових спорів. 5. Порядок вирішення колективних трудових спорів. 6.Право на страйк та його реалізація. 7. Поняття медіації. Особливості медіації відповідно до стандартів ЄС. Застосування медіації при вирішенні ситуаційних завдань.	6	6		20	1-6

Всього	30	30		90	

4. МЕТОДИ ВИКЛАДАННЯ ТА НАВЧАННЯ

ДРН	Методи викладання (робота, що буде проведена викладачем <u>під</u> <u>час аудиторних занять</u> , консультацій)	Кіль- кість годин	Методи навчання (які види навчальної діяльності має виконати <u>студент самостійно</u>)	Кількість годин
ДРН1. Знати та розуміти систему трудового права України, принципи правового регулювання трудових відносин, тенденції розвитку трудового законодавства в умовах цифрової трансформації та євроінтеграційних процесів	- проведення лекційних та практичних занять з використанням мультимедійних презентацій до кожної теми - рішення ситуативних задач, виконання індивідуальних, сильних завдань, - ситуаційне дослідження; - обговорення на заняттях;	15	- самостійне додаткове опрацювання лекційного матеріалу; -опрацювання книг із подальшим складанням тез, складанням конспекту, написанням реферату, систематизацією зведених оглядів, підготовкою зведеного конспекту	30
ДРН2. Аналізувати норми трудового законодавства та практику їх застосування щодо виникнення, зміни та припинення трудових правовідносин.	- проведення лекційних та практичних занять з використанням мультимедійних презентацій до кожної з тем - аналіз практичних ситуацій, рішення ситуативних задач, виконання індивідуальних завдань	15	- самостійне додаткове опрацювання лекційного матеріалу; -опрацювання книг із подальшим складанням тез, складанням конспекту, написанням реферату, систематизацією зведених оглядів, підготовкою зведеного конспекту	20
ДРН3. Застосовувати правові норми для вирішення практичних ситуацій, пов'язаних з організацією праці, робочим часом, часом відпочинку,	- аналіз практичних ситуацій, рішення ситуативних задач, виконання індивідуальних завдань	15	- самостійне додаткове опрацювання лекційного матеріалу; -опрацювання книг із подальшим складанням тез, складанням конспекту, написанням реферату, систематизацією зведених оглядів, підготовкою зведеного конспекту	20

оплатою праці та дисциплінарною відповідальністю.				
ДРН 4. Використовувати цифрові інструменти та інформаційні ресурси для пошуку, аналізу й систематизації правової інформації у сфері трудового права.	- аналіз практичних ситуацій, рішення ситуативних задач, виконання індивідуальних завдань	15	- самостійне додаткове опрацювання лекційного матеріалу; -опрацювання книг із подальшим складанням тез, складанням конспекту, написанням реферату, систематизацією зведених оглядів, підготовкою зведеного конспекту	20
Всього		60		90

5. ОЦІНЮВАННЯ ЗА ОСВІТНІМ КОМПОНЕНТОМ

5.1. Діагностичне оцінювання (зазначається за потреби)

5.2. Сумативне оцінювання

5.2.1. Для оцінювання очікуваних результатів навчання передбачено

№	Методи сумативного оцінювання Осінній 3 семестр (іспит)	Бали / Вага у загальній оцінці	Дата складання
1.	Модуль 1 (теми 1-5)	35 балів/35%	До 7 тиждень
2.	Тестування	10 балів /10%	До 7 тижня
3.	Усні опитування	10 балів /10%	щотижня
4.	Аналіз конкретних ситуацій (Case-study) по кожній темі	10 балів /10%	щотижня
5.	Написання контрольної роботи за результатами вивчення теоретичного матеріалу	5 балів /5%	До 7 тижня
6.	Модуль 2 (теми 6-8)	35 балів/35%	15 тиждень
7.	Тестування	10 балів /10%	До 15 тижня
8.	Усні опитування	10 балів /10%	щотижня
9.	Аналіз конкретних ситуацій (Case-study) по кожній темі	10 балів /10%	щотижня
10.	Написання контрольної роботи за результатами вивчення теоретичного матеріалу	5 балів /5%	До 15 тижня
11.	Іспит	30 балів	За розкладом

№	Методи сумативного оцінювання Весняний 4 семестр (іспит)	Бали / Вага у загальній оцінці	Дата складання
1	Модуль 1 (теми 9-12)	35 балів/35%	До 7 тижня
2	Тестування	10 балів /10%	До 7 тижня
3	Усні опитування	10 балів /10%	щотижня

4	Аналіз конкретних ситуацій (Case-study) по кожній темі	10 балів /10%	щотижня
5	Написання контрольної роботи за результатами вивчення теоретичного матеріалу	5 балів /5%	До 7 тижня
6	Модуль 2 (теми 13-15)	35 балів/35%	15 тиждень
7	Тестування	10 балів /10%	До 15 тижня
8	Усні опитування	10 балів /10%	щотижня
9	Аналіз конкретних ситуацій (Case-study) по кожній темі	10 балів /10%	щотижня
10	Написання контрольної роботи за результатами вивчення теоретичного матеріалу	5 балів /5%	До 15 тижня
11	Іспит	30 балів/30%	За розкладом

5.2.2. Критерії оцінювання

Компонент ³	Незадовільно	Задовільно	Добре	Відмінно ⁴
Case – study	<7 балів <i>Вимоги щодо завдання не виконано</i>	7-12 <i>Більшість вимог виконано, але окремі складові відсутні або недостатньо розкрити, відсутній аналіз інших підходів до питання</i>	13-14 балів <i>Виконано усі вимоги завдання</i>	15 балів <i>Виконано усі вимоги завдання, продемонстровано, вдумливість, запропоновано власне вирішення проблеми</i>
Усні опитування	<3 балів <i>Теоретичні відповіді не точні не вірні</i>	3-5 балів <i>Відповіді надані не на всі питання колоквіуму,</i>	6-8 балів <i>Завдання виконані з незначними помилками, студент не достатньо орієнтується в теоретичному матеріалі</i>	9-10 балів <i>Всі завдання виконано, студент добре орієнтується в теоретичному матеріалі</i>
Контрольна робота	0-1 бал <i>Завдання не виконане</i>	2-3 бали <i>Відповідь неповна</i>	3-4 балів <i>Достатньо орієнтується в запитаннях</i>	5 балів <i>Повна розгорнута відповідь на запитання</i>
Тестування	0-1 бал <i>Залежить від кількості вірних</i>	2-3 бали <i>Залежить від кількості вірних відповідей на</i>	3-4 балів <i>Залежить від кількості вірних</i>	5 балів <i>Залежить від кількості вірних відповідей на тест</i>

³ Зазначити компонент сумативного оцінювання

⁴ Зазначити розподіл балів та критерії, що зумовлюють рівень оцінки

	<i>відповідей на тест</i>	<i>тест</i>	<i>відповідей на тест</i>	
Іспит	<i>0-5 балів</i>	<i>5-15 балів</i>	<i>15-27 балів</i>	<i>27-30 балів</i>
	<i>Студент недостатньо орієнтується в теоретичному завданні не виконано</i>	<i>Студент недостатньо орієнтується в теоретичному матеріалі, завдання виконано з помилками</i>	<i>Студент достатньо орієнтується в теоретичному матеріалі, завдання виконано</i>	<i>Студент гарно орієнтується в теоретичному матеріалі, завдання виконано</i>

5.3. Формативне оцінювання:

Для оцінювання поточного прогресу у навчанні та розуміння напрямів подальшого удосконалення передбачено

№	Елементи формативного оцінювання	Дата
1	Опитування та усні коментарі викладача за його результатами	На кожному практичному занятті
2	Настанови викладачів в процесі виконання практичних завдань	На кожному практичному занятті
3	Усний зворотній зв'язок від викладача після проходження тестування	7,15 тиждень
4	Оцінювання письмових робіт	7, 15 тиждень

6. НАВЧАЛЬНІ РЕСУРСИ (ЛІТЕРАТУРА)

Рекомендована література

Основна література

1. Венедіктов С. В. Трудове право України : підручник. 2-ге вид., переробл. і допов. Київ : Діа, 2024. 228 с. URL: https://fpk.in.ua/images/biblioteka/4bac_pravo/Trudove-pravo.-Venediktov.2024.pdf
2. Назарчук О. М. Трудове право : навчальний посібник. Київ : КНЕУ, 2025. 230 с. URL: <https://ir.kneu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/4268e889-54b7-4bec-a871-c79ae61770c0/content>
3. Трудове право України : підручник / за ред. проф. О. М. Ярошенка ; за підтримки Координатора проектів ОБСЄ в Україні. Харків, 2022. 376 с. URL: <https://mon.gov.ua/static-objects/mon/sites/1/news/2022/07/27/Trudove.pravo.Ukrayiny.26.07.2022.pdf>
4. Чанишева Г., Наньєва М. Трудове право : навчальний посібник. Одеса : Фенікс, 2024. 294 с.
5. Чернега В.М. Трудове право та правові форми врегулювання трудових спорів (національне, міжнародне, зарубіжне, порівняльне) : підручник. Київ : Ліра-К. 2025. 568 с.
6. Соціально-трудова права і виклики цифровізації : монографія / кол. авт.; за ред. Я. В. Сімутіної, М. М. Шумила. Київ : Ніка-Центр, 2023. 348 с.

Додаткова література

1. Kuznetsova Maryna, Karpenko Lidiia, Kravtsov Danylo, Tykhoniuk Olha & Smoliarova Maryna. Shifting Paradigms of Labor Rights in the Context of Flexible and Remote Employment. Janus.net, e-journal of international relations. 2026. Vol. 16, №. 2, pp. 410-426. <https://doi.org/10.26619/1647-7251.DT0226.22>
2. Кузнецова М. Ю. Альтернативні способи вирішення трудових спорів: теоретико-правовий аналіз та досвід країн ЄС. Електронне наукове видання «Аналітично-порівняльне правознавство». 2026. № 2 ч.1. С. 454-459. DOI <https://doi.org/10.24144/2788-6018.2026.02.1.69>
3. Кузнецова М.Ю. ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ В ТРУДОВИХ ВІДНОСИНАХ: ПРОБЛЕМИ ТА ВИКЛИКИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ. Електронне наукове видання «Аналітично-порівняльне правознавство». Випуск № 03. 2025. С. 520 – 524. DOI <https://doi.org/10.24144/2788-6018.2025.03.1.79>
4. Zapara S., Kukhniuk D. A New Model of Resolving Labour Disputes in Ukraine: National Experience and International Standards. European Studies: The Review of European Law, Economics and Politics, 2024, 11(2), 290-306. DOI:10.2478/eustu-2024-0026
5. Кухнюк Д.В., Запара С.І. Галузовий рівень як «intermezzo» досоціального діалогу. Нове Українське право. 2024. № 2. С. 21 – 28. DOI: <https://doi.org/10.51989/NUL.2024.2.3>
6. Кузнецова М.Ю., Демченко Д.В. Щодо шкідливих умов праці під час воєнного стану в Україні. Юридичний науковий електронний журнал. № 9. 2024. С. 147-150. DOI <https://doi.org/10.32782/2524-0374/2024-9/32>
7. Zapara S.I. International standards in the field of protection of labor rights as a factor of sustainable development. Modern paradigm of public and private law amidst sustainable development : Scientific monograph. Vol. 1. Riga, Latvia : Baltija Publishing, 2023. P. 193-199. DOI <https://doi.org/10.30525/978-9934-26-331-6-10>
8. Кухнюк Д., Запара С. Правова природа та порядок вирішення колективних трудових спорів. Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. 1(125). 2023. С. 54-58. DOI: <https://doi.org/10.17721/1728-2195/2023/1.125-10%20>
9. Кузнецова М. Ю. Ткаченко В.В. Соціально-правовий розвиток відпусток в умовах воєнного стану з урахуванням досвіду країн ЄС. Modern paradigm of public and private law amidst sustainable development : Scientific monograph. Vol. 1. Riga, Latvia : Baltija Publishing, 2023. С. 377 – 396. DOI <https://doi.org/10.30525/978-9934-26-331-6-17>
10. Кузнецова М.Ю., Горбачова К.М. Особливості правового регулювання соціальних відпусток в період воєнного стану. Юридичний науковий електронний журнал. 2023. № 6. С. 232-234. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0374/2023-6/52>
11. Venediktov, V. Zapara, S. Amelicheva, L. Kravchenko, I. Horbachova, K. Romanenko, E. (2022) LEGAL FRAMEWORK FOR REGULATING THE RIGHT TO LABOR MIGRANTS. AD ALTA: Journal of interdisciplinary research (12(1)). pp. 21-26. URL: <https://r.donnu.edu.ua/bitstream/123456789/2742/1/Legal%20framework.pdf>
12. Запара С.І. Міграційні ризики та проблеми зайнятості в Україні. Приватне та публічне право. 2022. №2. С. 8-13. DOI 10.32845/2663-5666.2022.2.2

13. Кузнецова М. Ю. Порівняльний аналіз національного та зарубіжного досвіду правового регулювання вирішення трудових спорів з урахуванням викликів 2022 року. НАУКОВО-ОСВІТНІЙ ІННОВАЦІЙНИЙ ЦЕНТР СУСПІЛЬНИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ. 2022. С. 67–84. DOI <https://doi.org/10.54929/monograph-12-2022-02-01>
14. Кузнецова М. Право на страйк в сучасних умовах. Юридичний науковий електронний журнал. 2022. №9. С. 251-256. DOI <https://doi.org/10.32782/2524-0374/2022-9/59>
15. Кузнецова М. До питання про медіацію у вирішенні колективних трудових спорів. Юридичний вісник. 2022. №3. С. 99-105. DOI: <https://doi.org/10.32782/yuv.v3.2022.13>
16. Кузнецова М., Сізон К., Коваленко А. Удосконалення правового механізму вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) у колективних договорах. Приватне та публічне право. 2022. №3. С. 33-37. DOI 10.32845/2663-5666.2022.3.6
17. Кузнецова М., Ананьєв С., Сафонова Т. Механізми захисту трудових прав в період дії воєнного стану. Порівняльне аналітичне право. 2022. №5. С. 33-37. DOI <https://doi.org/10.24144/2788-6018.2022.05.32>
18. Кузнецова М. Ю. Правова регламентація права на щорічну відпустку в період воєнного стану в Україні. Юридичний науковий електронний журнал. 2022. №6. С. 331-333. DOI <https://doi.org/10.32782/2524-0374/2022-6/73>
19. Конституція України : Закон України від 28.06.1996 № 254к/96-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80/>
20. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 № 322-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>.
21. Про відпустки : Закон України від 15.11.1996 № 504/96-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80>.
22. Про зайнятість населення : Закон України від 05.07.2012 № 5067-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17#Text>.
23. Про зовнішню трудову міграцію : Закон України від 05.11.2015 № 761-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/761-19#Text>.
24. Про колективні договори і угоди : Закон України від 01.07.1993 № 3356-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12>.
25. Про колективні угоди та договори : Закон України від 23.02.2023 № 2937-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2937-20#Text>.
26. Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану : Закон України від 15.03.2022 № 2136-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text>.
27. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) : Закон України від 03.03.1998 р. № 137/98-ВР URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137/98-%D0%B2%D1%80#Text>
28. Про оплату праці: Закон України від 24.03.1995 р., № 108/95-ВР URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text>.

29. Про охорону праці: Закон України від 14.10.1992 р., № 2694-XII URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12#Text>.

30. Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності : Закон України від 22 червня 2012 року № 5026-VI URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5026-17#Text>

Інформаційні ресурси

<http://www.mon.gov.ua> - Офіційний сайт Міністерства освіти і науки України.

<https://dcz.gov.ua/> - Офіційний сайт Державної служби зайнятості.

<https://sum.dcz.gov.ua/> - Офіційний сайт Сумського обласного центру зайнятості

<https://dsp.gov.ua/> - Офіційний сайт Державної служби України з питань праці

<https://www.fpsu.org.ua/> - Офіційний сайт Федерації професійних спілок України

<http://portal.rada.gov.ua> - Офіційний веб-сайт Верховної Ради України.

<https://www.nspp.gov.ua/index.php> - Офіційний сайт Національної служби посередництва та примирення