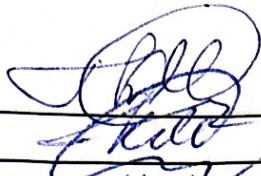


Міністерство освіти і науки України
Сумський національний аграрний університет
Юридичний факультет
Кафедра приватного права та соціального забезпечення

Робоча програма (силабус) освітнього компонента
ВБ 8. МІЖНАРОДНЕ ТА ПОРІВНЯЛЬНЕ ПРАВО ЗАЙНЯТОСТІ
(вибірковий)

Спеціальність	І10. Соціальна робота та консультування
Освітня програма	Соціальне забезпечення
Рівень вищої освіти	Перший (бакалаврський) рівень

Розробник:


 (підпис)

Марина КУЗНЕЦОВА, к.ю.н., доцент

Наталія КЛЕЦОВА, к.е.н., доцент

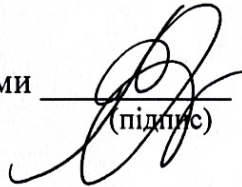
(прізвище, ініціали)

(вчений ступінь та звання, посада)

Розглянуто, схвалено та затверджено на засіданні кафедри приватного права та соціального забезпечення	протокол від 29 травня 2026 р. № 18
	Завідувач кафедри  (підпис) Вікторія СТРЕЛЬНИК (прізвище, ініціали)

Погоджено:

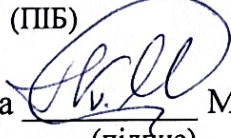
Гарант освітньої програми


 (підпис)

Наталія ВОЛЧЕНКО

(ПБ)

Декан факультету, де реалізується освітня програма


 (підпис)

Марина КУЗНЕЦОВА

(ПБ)

Рецензія на робочу програму (додається) надана:

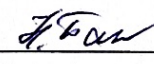
Катериною ГОРБАЧОВОЮ

(ПБ)



Іваном КРАВЧЕНКО

(ПБ)

Методист відділу якості освіти,
ліцензування та акредитації

 (підпис)

(Надія Богачук)

(ПБ)

Зареєстровано в електронній базі: дата: 26.06, 2026 р.

Інформація про перегляд робочої програми (силабусу):

Навчальний рік, в якому вносяться зміни	Номер додатку до робочої програми з описом змін	Зміни розглянуто і схвалено		
		Дата та номер протоколу засідання кафедри	Завідувач кафедри	Гарант освітньої програми

1. ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОСВІТНІЙ КОМПОНЕНТ				
1	Назва ОК	МІЖНАРОДНЕ ТА ПОРІВНЯЛЬНЕ ПРАВО ЗАЙНЯТОСТІ		
2	Факультет/кафедра	Юридичний факультет, кафедра приватного права та соціального забезпечення		
3	Статус ОК	Вибірковий		
4	Програма/Спеціальність (програми), складовою яких є ОК для (заповнюється для обов'язкових ОК)	Освітньо-професійна програма «Соціальне забезпечення» за спеціальністю І10 «Соціальна робота та консультування»		
5	ОК може бути запропонований для (заповнюється для вибіркових ОК)			
6	Семестр та тривалість вивчення	Заочна форма – 7 семестр, залік Денна форма – 6 семестр, залік		
7	Кількість кредитів ЄКТС	5 кредитів ЄКТС		
8	Загальний обсяг годин та їх розподіл Денна форма - 150 годин	Контактна робота(заняття)		
		Лекційні 44 години	Практичні /семінарські 30 годин	Лабораторні 76 годин
		Заочна форма 150 год	6 годин	6 годин
9	Мова навчання	українська		
10	Викладач/Координатор освітнього компонента	Кузнецова Марина Юріївна, к.ю.н., доцент Години консультацій – кожного понеділка об 12.45, а 113		
10.1	Контактна інформація	m.kuznetsova@snaeu.edu.ua		
11	Загальний опис освітнього компонента	Міжнародне та порівняльне право зайнятості – це курс, спрямований на формування у здобувачів вищої освіти системних знань, практичних навичок, критичного розуміння щодо міжнародного та національного регулювання зайнятості, прав працівників, соціального захисту та стандартів праці у глобальному контексті. Особливу увагу приділено порівнянню правових моделей зайнятості у різних країнах світу, а також впливу міжнародних норм на внутрішнє законодавство та HR-політику компаній. Курс забезпечує міждисциплінарне поєднання правової, економічної та управлінської проблематики зайнятості та охоплює такі ключові теми, як: конвенції МОП, право ЄС та інші міжнародні джерела трудових прав; порівняння систем регулювання трудових відносин у країнах ЄС, США, Великобританії, КНР, Японії, Україні; захист від дискримінації, інклюзія, праця мігрантів і біженців; нестандартні форми зайнятості (гіг-економіка, дистанційна робота); автоматизація, штучний інтелект і трудове право; ESG, корпоративна відповідальність і трудові права в глобальних ланцюгах постачання; вирішення трудових спорів (суди, медіація, арбітраж) у міжнародній практиці; екстериторіальність і транснаціональні виклики для HR-		

		політик. По завершенні курсу студенти зможуть: розуміти природу та ієрархію міжнародних норм у сфері зайнятості; здійснювати порівняльний аналіз правових систем зайнятості різних країн; аналізувати правові ризики у сфері міжнародного працевлаштування; застосовувати знання у сфері HR-політик транснаціональних компаній у різних правових середовищах.
12	Мета освітнього компонента	Мета освітнього компонента: формування у здобувачів знань про правові засади зайнятості у міжнародному та порівняльному вимірах, розуміння принципів регулювання трудових прав у різних країнах світу, а також компетентностей щодо застосування норм міжнародного, європейського та національного трудового права у професійній юридичній, економічній та управлінській діяльності.
13	Передумови вивчення ОК, зв'язок з іншими освітніми компонентами ОП	Освітній компонент базується на таких ОК: ринок праці та зайнятість населення, трудове право та основи охорони праці, економічні основи соціального забезпечення. Освітній компонент є основою для вивчення таких ОК: менеджмент соціального забезпечення.
14	Політика академічної доброчесності	Політика академічної доброчесності в Сумському національному аграрному університеті ґрунтується на базових цінностях і принципах чесності, відповідальності, справедливості, поваги, довіри, прозорості, персональної відповідальності та нетерпимості до порушень академічної доброчесності. Норми, що формують політику академічної доброчесності в СНАУ, закріплені у таких внутрішніх документах: Кодекс академічної етики та академічної доброчесності СНАУ (https://surli.cc/qusnwa); Положення про порядок перевірки академічних та наукових текстів на унікальність в СНАУ (https://surli.li/tjraux); Положення про використання штучного інтелекту у СНАУ (https://surli.li/zkvosb). Перевірка робіт на ознаки академічного плагіату здійснюється за допомогою систем StrikePlagiarism.com. Обов'язковій перевірці підлягають кваліфікаційні роботи здобувачів вищої освіти, рукописи дисертацій, монографій, підручників, посібників та статей; інші роботи перевіряються вибірково. Використання ШІ допускається як допоміжного інструменту для пошуку, структурування, редагування, перекладу чи попереднього аналізу інформації. При цьому автор має зберігати особисте авторство, критично перевіряти згенерований зміст, не подавати результати роботи ШІ як власний науковий результат та зазначати факт його істотного використання. Недоброчесним вважається використання ШІ для повного чи часткового виконання завдань замість здобувача, генерації недостовірних джерел, фальсифікації даних, обходу перевірки на унікальність, а також подання згенерованих результатів як власних без належного розкриття. В університеті формується нульова толерантність до академічної недоброчесності. За порушення цих норм здобувачі освіти притягуються до відповідальності згідно із Законом України «Про академічну доброчесність», спеціальними

		законами у сфері освіти і науки та внутрішніми нормативними документами СНАУ.
15	Посилання на курс у Moodle	https://cdn.snau.edu.ua/moodle/course/view.php?id=6109
16.	Ключові слова	Право зайнятості; порівняльне право; Міжнародне трудове право; Міжнародна організація праці (МОП); трудові права людини; гіг-економіка; дистанційна робота; дискримінація; інклюзія; трудова міграція; соціальний захист; колективні переговори; трудові спори; медіація; екстериторіальність; транснаціональні компанії; ESG; корпоративна відповідальність; штучний інтелект; автоматизація праці; HR-політика; право ЄС; регулювання зайнятості; трудовий договір; право на працю.

2.РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ ЗА ОСВІТНІМ КОМПОНЕНТОМ ТА ЇХ ЗВ'ЯЗОК З ПРОГРАМНИМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ НАВЧАННЯ

Результати навчання за ОК: Після вивчення освітнього компонента студент очікувано буде здатен:	Як оцінюється?
ДРН 1. Розуміти та застосовувати сучасні досягнення міжнародного, національного та порівняльного права зайнятості, зокрема в контексті забезпечення права людини на працю, соціального захисту, подолання бідності та нерівності; вміти порівнювати практики країн світу та адаптувати їх до українського контексту.	Практичні роботи, модульний контроль,
ДРН 2. Знати інституційну систему регулювання зайнятості в межах МОП, ЄС, ООН та інших міжнародних організацій; вміти працювати з конвенціями, директивами, рекомендаціями для розробки правових HR-рішень на глобальному рівні.	Практичні роботи, модульний контроль,
ДРН 3. Критично аналізувати та застосовувати міжнародну та національну судову практику у сфері вирішення трудових спорів, медіації; обґрунтовувати вибір ефективного механізму захисту прав працівників.	Практичні роботи, модульний контроль,
ДРН 4. Формулювати правові підходи до управління зайнятістю в транснаціональному середовищі, розробляти HR-політики відповідно до правових моделей різних країн, враховуючи особливості укладання контрактів, захисту від дискримінації, мобільності працівників і соціального діалогу.	Практичні роботи, модульний контроль,
ДРН 5. Інтегрувати в практику принципи сталого розвитку (SDGs), ESG, цифровізації, штучного інтелекту, гіг-економіки та дистанційної роботи, з метою розробки етичних, правово вивірених і стійких стратегій управління персоналом у глобальному середовищі.	Практичні роботи, модульний контроль,

3. ЗМІСТ ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА

Тема. Перелік питань, що будуть розглянуті в межах теми	Розподіл в межах загального бюджету часу			Рекомендована література ¹
	Аудиторна робота		Сам. робота	
	Лк	П.з / семін. з	Лаб. з.	
Тема 1. Міжнародні гарантії права на зайнятість та трудові права як права людини 1. Право на працю як право людини. 2. Ключові міжнародні інструменти, що гарантують право на зайнятість 3. Роль конвенції МОП у забезпеченні трудових прав. 4. Положення права ЄС, що формують трудові стандарти. 5. Забезпечення захисту від дискримінації за віком, статтю, станом здоров'я чи статусом служби. 6. Гарантії трудових прав, що передбачені законодавством України. 7. Інтеграція цілей сталого розвитку (SDGs), зокрема Ціль 8 «Гідна праця та економічне зростання», в міжнародні гарантії права на зайнятість. 8. Вплив міжнародних стандартів трудових прав на формування політик управління персоналом у транснаціональних компаніях.	2/2			6
Тема 2. Основи міжнародного та порівняльного права зайнятості: поняття, джерела та суб'єкти 1. Поняття та природа міжнародного права зайнятості 2. Джерела міжнародного та національного права зайнятості 3. Суб'єкти правовідносин у сфері зайнятості 4. Співвідношення між контрактом та трудовим договором	2	2		4
Тема 3. Інституційна система права зайнятості в країнах Європейського Союзу 1. Соціальні цілі ЄС у сфері праці. 2. Вплив європейських інституцій на трудове регулювання. 3. Регулювання робочого часу у ЄС та міжнародних актах. 4. Інтегрування принципів сталого	2/2	2		4

¹ Конкретне джерело із основної чи додатково рекомендованої літератури

розвитку у трудове регулювання. 5. Адаптація політики управління персоналом до регуляторних вимог ЄС.					
Тема 4. Порівняльна характеристика права зайнятості в Україні 1. Основні джерела трудового права України. 2. Види трудових договорів, їх умови в Україні. 3. Правове регулювання оплати праці, відпустки, вихід на пенсію в Україні. 4. Пільги для осіб з інвалідністю, ветеранів, літніх працівників в Україні. 5. Вирішення трудових спорів в Україні. 6. Відмінність українського трудового права від інших країн. 7. Адаптація внутрішньої політики найму, оплати праці та соціальних пільг міжнародних компаній до вимог трудового законодавства України.	2/2	2		4	
Тема 5. Міжнародне та порівняльне право зайнятості у Франції 1. Історія формування трудового права Франції. 2. Роль профспілок і страйків у французькій моделі. 3. Правові гарантії працівників у Франції. 4. Відмінність французького трудового права від інших країн. 5. Адаптація міжнародних компаній своїх HR-політик до французького трудового законодавства.	2	2/2		4	
Тема 6. Право зайнятості у Великобританії: інституції, практика, тенденції 1. Історичні засади формування та основні джерела трудового (employment) права у Великобританії. 2. Індивідуальна зайнятість: укладення, зміна та припинення трудових договорів. 3. Правові норми, що встановлюють вимоги до заробітної плати, робочого часу та обов'язкових виплат. 4. Механізми врегулювання трудових спорів у Великобританії. 5. Роль профспілок, колективних переговорів і правове регулювання страйків і локаутів. 6. Ключові відмінності між інститутами права зайнятості у Великобританії та інших країн. 7. Адаптація політики управління	2	2		4	

персоналом міжнародних компаній до трудового права Великобританії.					
Тема 7. Німецьке право зайнятості: структура, нормативні механізми та інституційне забезпечення 1. Основні джерела та нормативна структура права зайнятості в Німеччині. 2. Індивідуальні трудові відносини: укладення договору, оплата праці, робочий час, соціальні гарантії. 3. Пільги для працівників відповідно до національного трудового законодавства. 4. Інституційний механізм колективного представництва інтересів працівників: профспілки, переговори, страйки. 5. Функціонування системи трудових судів у Німеччині, її відмінності у порівнянні з іншими країнами. 6. Дотримання вимог німецького трудового законодавства при укладанні договорів, організації робочого часу та взаємодії з радою працівників.	2	2		4	
Тема 8. Порівняльне право зайнятості у США: федеральне і штатне регулювання 1. Особливості трудового права у США. 2. Правові вимоги до масових звільнень у США 3. Правове регулювання роботи профспілки, трудових конфліктів у США. 4. Співвідношення інститутів трудового права США з аналогічними інститутами в інших правових системах світу. 5. Виклики перед HR-фахівцями міжнародних компаній при розробці політик найму та управління персоналом у США.	2	2/2		4	
Тема 9. Модель регулювання зайнятості в Китайській Народній Республіці: договірна система, нормативне середовище та трудові спори 1. Сучасна система права зайнятості в Китайській Народній Республіці, основні джерела її правового регулювання. 2. Особливості контрактної форми зайнятості в КНР: види трудових договорів, їх умови, додаткові положення 3. Права та гарантії працівників при припиненні трудових відносин, включаючи процедури масових звільнень у КНР. 4. Правове регулювання питання оплати	2	2		3	

праці, тривалості робочого часу, відпусток, професійної підготовки та пенсійного забезпечення у КНР. 5. Роль профспілок у системі трудових відносин КНР. 6. Особливості вирішення трудових спорів у КНР 7. Специфіка договірної системи зайнятості та нормативні вимоги до трудових відносин у Китайській Народній Республіці.					
Тема 10. Система зайнятості в Японії: правове регулювання, наглядові інституції та трудові спори 1. Історичний, соціальний і культурний контекст формування трудових відносин в Японії. 2. Джерела трудового законодавства Японії, їх класифікація. 3. Державні органи й інституції, що здійснюють нагляд і контроль за дотриманням законодавства про зайнятість. 4. Індивідуальні трудові відносини в Японії: укладення договору, тривалість зайнятості, соціальні гарантії. 5. Механізми альтернативного вирішення трудових спорів, що застосовуються в Японії.	2	2/2		3	
Тема 11. Соціальне партнерство та колективне право зайнятості: нормативні моделі та міжнародна практика 1. Поняття соціального партнерства у сфері зайнятості, основні його принципи. 2. Сторони та інші суб'єкти соціального партнерства на національному та міжнародному рівнях. 3. Правове регулювання колективних переговорів в Україні та інших країнах світу. 4. Роль Європейських робітничих рад: механізм створення, функції, Директива ЄС. 5. Утворення, легалізація, діяльність і припинення професійних спілок згідно з міжнародними стандартами.	2			6	
Тема 12. Вирішення трудових спорів: інституційні моделі, страйки та медіація в міжнародному контексті 1. Види трудових спорів: індивідуальні та	4	2		3	

колективні, їх відмінність. 2. Поняття колективного трудового спору, особливості його правового врегулювання в різних країнах світу. 3. Право на страйк у країнах ЄС, США, Україні та інших юрисдикціях. 4. Функції спеціалізованих трудових судів за кордоном і в Україні.					
Тема 13. Гіг-економіка та нестандартні форми зайнятості: виклики для правового регулювання 1. Гіг-працівник, їх класифікація 3. Виклики у сфері захисту прав самозайнятих і фрілансерів. 4. Адаптація HR-політики щодо гіг-працівників у різних країнах світу	2	2		3	
Тема 14. Недискримінація та інклюзія у сфері зайнятості: міжнародні та національні підходи 1. Види дискримінації у сфері праці. 2. Право рівності у міжнародному праві 3. Рівність оплати праці та інклюзивність у різних країнах світу. 4. Впровадження політики рівності та інклюзії (DEI) у країнах з різним рівнем правового захисту від дискримінації.	2			6	
Тема 15. Правове регулювання зайнятості мігрантів та біженців: порівняльна перспектива 1. Правові механізми захисту мігрантів. 2. Доступ біженців до ринку праці: бар'єри та захисні механізми. 4. Інтегрування мігрантів і біженців у трудовий колектив, культурна адаптація та соціальний захист у різних юрисдикціях.	2	2		3	
Тема 16. Дистанційна зайнятість: міжнародні практики та право на гнучку працю 1. Правове регулювання віддаленої праці у різних країнах 2. «Право на відключення», його зміст 3. Захист права працівників з обмеженнями здоров'я у форматі дистанційної роботи 4. Адаптація HR-політики до віддаленої роботи в різних країнах.	2	2		3	
Тема 17. Автоматизація, штучний інтелект та трансформація права зайнятості 1. Вплив штучного інтелекту на процеси рекрутингу та звільнень.	4	2		3	

2. Етичні проблеми через алгоритмічне управління. 3. Правове регулювання автоматизації та використання штучного інтелекту в сфері зайнятості у ЄС, США та інших країнах світу 4. Виклики автоматизації та використання штучного інтелекту в управлінні персоналом у різних країнах світу.					
Тема 18. Право зайнятості в контексті ESG (екологічних, соціальних, управлінських аспектів) і корпоративної соціальної відповідальності 1. Вплив екологічних, соціальних та управлінських (ESG) критерій на політику зайнятості в міжнародних компаніях. 2. «Due diligence» (належна обачність) у сфері захисту трудових прав та умов праці 3. Звітність про дотримання трудових стандартів у глобальних ланцюгах постачання.	2			6	
Тема 19. Транснаціональні компанії та екстериторіальність у праві зайнятості 1. Визначення юрисдикції у трудових відносинах компаній, що працює в кількох країнах 2. Типові конфлікти, що виникають між національним трудовим законодавством (Франції, Індії, США) і міжнародними стандартами (МОП, право ЄС) у справах про зайнятість. 4. Транснаціональні трудові спори	4	2		3	
Разом за семестр	44/6	30/6		76/138	

4. МЕТОДИ ВИКЛАДАННЯ ТА НАВЧАННЯ

ДРН	Методи викладання (робота, що буде проведена викладачем <u>під час аудиторних занять, консультацій</u>)	Кількість годин	Методи навчання (які види навчальної діяльності має виконати <u>студент самостійно</u>)	Кількість годин
ДРН 1. Розуміти та застосовувати сучасні досягнення міжнародного, національного та порівняльного права зайнятості, зокрема в контексті забезпечення права людини на працю, соціального захисту, подолання бідності та	- практичні заняття з використанням технічних засобів навчання, мозковий штурм, рольові ігри, вирішення нагальних ситуативних завдань, диспути, розв'язання проблемних ситуацій, імітаційні методи навчання (побудовані на імітації	14/2	- самостійне додаткове опрацювання лекційного матеріалу; - самостійне виконання практичних завдань; - самостійна підготовка до тестування різної тематики за курсом.	15

нерівності; вміти порівнювати практики країн світу та адаптувати їх до українського контексту.	майбутньої професійної діяльності) з використанням опорних конспектів лекцій.			
ДРН 2. Знати інституційну систему регулювання зайнятості в межах МОП, ЄС, ООН та інших міжнародних організацій; вміти працювати з конвенціями, директивами, рекомендаціями для розробки правових HR-рішень на глобальному рівні..	- проведення лекційних та практичних занять -розповідь, пояснення, дискусія	15/2	- самостійне додаткове опрацювання лекційного матеріалу; - самостійне виконання практичних завдань.	15
ДРН 3. Критично аналізувати та застосовувати міжнародну та національну судову практику у сфері вирішення трудових спорів, страйкового права та медіації; обґрунтовувати вибір ефективного механізму захисту прав працівників.	- проведення практичних та лекційних занять з метою ознайомлення студентів із такими методами, як аналітичний, синтезу, індукції, дедукції, порівняльним методом, методом комплексного аналізу, соціологічних досліджень та історичним методом з використанням опорних конспектів лекцій.	15/4	- додаткове опрацювання лекційного матеріалу; - підготовка до захисту практичних робіт; - аналіз проведеної роботи під час виконання практичних завдань	15
ДРН 4. Формулювати правові підходи до управління зайнятістю в транснаціональному середовищі, розробляти HR-політики відповідно до правових моделей різних країн, враховуючи особливості укладання контрактів, захисту від дискримінації, мобільності працівників і соціального діалогу	- практичні заняття з використанням технічних засобів навчання, мозковий штурм, рольові ігри, вирішення нагальних ситуативних завдань, диспути, розв'язання проблемних ситуацій, імітаційні методи навчання (побудовані на імітації майбутньої професійної діяльності) з використанням опорних конспектів лекцій.	15/2	- додаткове опрацювання лекційного матеріалу; - підготовка до захисту практичних робіт; - аналіз проведеної роботи під час виконання практичних завдань	15
ДРН 5. Інтегрувати в практику принципи сталого розвитку (SDGs), ESG, цифровізації, штучного	- практичні та лекційні заняття з використанням технічних засобів навчання, мозковий штурм, рольові ігри,	15/2	- самостійне додаткове опрацювання лекційного матеріалу; - самостійна підготовка до тестування різної	16

інтелекту, гіг-економіки та дистанційної роботи, з метою розробки етичних, правово вивірених і стійких стратегій управління персоналом у глобальному середовищі.	вирішення нагальних ситуативних завдань, диспути, розв'язання проблемних ситуацій, імітаційні методи навчання (побудовані на імітації майбутньої професійної діяльності) з використанням опорних конспектів лекцій.		тематики за курсом.	
Всього годин		74/12		76/138

5. ОЦІНЮВАННЯ ЗА ОСВІТНІМ КОМПОНЕНТОМ

5.1. Сумативне оцінювання

5.2.1. Для оцінювання очікуваних результатів навчання передбачено

№	Методи сумативного оцінювання	Бали / Вага у загальній оцінці	Дата складання
1.	Модуль 1 (теми 1-10)	50 балів/50%	До 7 тижня
1.1.	Усні опитування, тематичні дискусії	10 балів /10%	До 7 тижня
1.2.	Аналіз конкретних ситуацій (Case-study)	10 балів /10%	Щотижня
1.3.	Симуляційне завдання	15 балів /15%	До 7 тижня
1.4.	Тестування	15 балів /15%	7 тиждень
2.	Модуль 2 (теми 11-19)	50 балів/50%	15 тиждень
2.1.	Усні опитування, тематичні дискусії	10 балів /10%	До 15 тижня
2.2.	Аналіз конкретних ситуацій (Case-study)	10 балів /10%	Щотижня
2.3.	Симуляційне завдання	15 балів /15%	До 15 тижня
2.4.	Тестування	15 балів /15%	До 15 тижня

5.2.2. Критерії оцінювання

Компонент	Незадовільно	Задовільно	Добре	Відмінно
	<7 балів	7-12	13-14 балів	15 балів
Симуляційне завдання	Вимоги щодо завдання не виконано	Більшість вимог виконано, але окремі складові відсутні або недостатньо розкриті, відсутній аналіз інших підходів до питання	Виконано усі вимоги завдання	Виконано усі вимоги завдання, продемонстровано, вдумливість, запропоновано власне вирішення проблеми
Усні опитування, тематичні дискусії	<3 балів	3-5 балів	6-8 балів	9-10 балів
	Теоретичні відповіді не	Відповіді надані не на всі	Завдання виконані з	Всі завдання виконано, студент

	<i>точні не вірні</i>	<i>питання колоквиуму,</i>	<i>незначними помилками, студент не достатньо орієнтується в теоретичному матеріалі</i>	<i>добре орієнтується в теоретичному матеріалі</i>
Вирішення правових задач (case-study)	<i><3 балів</i>	<i>3-5 бали</i>	<i>5-8 балів</i>	<i>9-10 балів</i>
	<i>Вимоги щодо завдання не виконано</i>	<i>Більшість вимог виконано, але окремі складові відсутні або недостатньо розкрити, відсутній аналіз інших підходів до питання</i>	<i>Виконано усі вимоги завдання</i>	<i>Виконано усі вимоги завдання, продемонстровано, вдумливість, запропоновано власне вирішення проблеми</i>
Тестування	<i>0-3 балів</i>	<i>3-7 балів</i>	<i>7-13 балів</i>	<i>13-15 балів</i>
	<i>Залежить від кількості вірних відповідей на тест</i>	<i>Залежить від кількості вірних відповідей на тест</i>	<i>Залежить від кількості вірних відповідей на тест</i>	<i>Залежить від кількості вірних відповідей на тест</i>

5.3.Формативне оцінювання:

№	Елементи формативного оцінювання	Дата
1	Усне опитування після вивчення кожної теми	Після завершення вивчення теми
2	Проходження тестування щодо модульного контролю зі зворотнім зв'язком з викладачем	Відповідно до графіку навчального процесу
4	Обговорення результатів проведення симуляційного завдання	Після проведення
5	Усний зворотний зв'язок від викладача під час роботи над практичними роботами протягом занять	Протягом всього семестру

6. НАВЧАЛЬНІ РЕСУРСИ (ЛІТЕРАТУРА)

Основні джерела:

1. Чанишева Г. І., Лагутіна І. В., Бориченко К. В. та ін. Право соціального забезпечення : навчальний посібник. Одеса : Фенікс, 2022. 420 с.
2. Чанишева Г. І., Лагутіна І. В., Бориченко К. В., Краснов Є. В., Тарасенко В. С., Панченко А. О., Щукін О. С. Право соціального захисту : навчальний посібник для здобувачів вищої освіти спеціальності 081 «Право». Одеса : Фенікс, 2024. 298 с.
3. Мельник В. П., Скринник З. Е., Жеребило І. В. та ін. Соціальне забезпечення в Україні : навчальний посібник. Львів : Львівський національний університет імені Івана Франка, 2024. 408 с.
4. Бориченко К. В., Гудзь А. О. Соціальне право : навчально-методичний посібник. Одеса : Фенікс, 2023. 22 с.
5. Потопахіна О. М., Корнєєва Є. М. Право соціального забезпечення : електронні методичні рекомендації до практичних занять для здобувачів спеціальності 081 «Право». Одеса, 2023. 184 с.
6. Бутинська Р. Я. Проблеми трудового права та соціального захисту : навчальний посібник. Львів : Растр-7, 2023. 288 с.
7. Венедіктов С. В. Трудове право України : підручник. 2-ге вид., перероб. і допов. Київ : Діа, 2024. 228 с.
8. Колєсник Т. В., Клемпарський М. М. Трудове право : навчальний посібник. Харків : Факт, 2023. 202 с.
9. Бутинська Р. Я., Мокрицька Н. П. Трудове право України : навчальний посібник. Львів : Галицька видавнича спілка, 2022. 312 с.

Нормативно-правові акти:

10. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо умов праці та забезпечення зайнятості в період воєнного стану: Закон України від 01 червня 2022 р. № 2352-IX / Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2352-20#Text>
11. Про зайнятість населення: Закон України від 03 вересня 2024 р. № 5067-VI / Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17#n268>
12. Про охорону праці: Закон України від 14 жовтня 1992 р. № 2695-XII / Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12#Text>
13. Про працю: Закон України від 10 грудня 1971 р. № 322-08 / Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text> (дата звернення: 27.08.2024).
14. Про приватні агентства зайнятості: Конвенція МОП від 1997 р. № 181 / Міжнародна організація праці. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_046#Text
15. Про професійну орієнтацію та професійну підготовку в галузі розвитку людських ресурсів: Конвенція МОП від 1975 р. № 142 / Міжнародна організація праці. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_057#Text
16. Щодо політики в галузі зайнятості: Рекомендація Конвенції МОП від 1984 р. № 122 / Міжнародна організація праці. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_246#Text

Додаткові джерела:

17. Кузнецова М. Ю. Альтернативні способи вирішення трудових спорів: теоретико-правовий аналіз та досвід країн ЄС. Електронне наукове видання «Аналітично-порівняльне правознавство». 2026. № 2 ч.1. С. 454-459. DOI <https://doi.org/10.24144/2788-6018.2026.02.1.69>
18. Кузнецова, М. Ю. Медіація у вирішенні індивідуальних трудових спорів: сучасний стан правового регулювання в Україні та практика країн ЄС. Український політико-правовий дискурс. 2026. № 23. DOI: <https://doi.org/10.5281/zenodo.20653282>

19. Кузнецова М.Ю., Клочко А.О. Захист трудових прав працівників під час воєнного стану в Україні. Електронне наукове видання «Аналітично-порівняльне правознавство». 2025. № 6 ч.2. С. 41- 45. DOI: <https://doi.org/10.24144/2788-6018.2025.06.2.6>
20. Кузнецова М.Ю., Імамгулієва К.І. Особливості соціального захисту дітей під час воєнного стану на території України. Юридичний науковий електронний журнал. 2024. № 9. С. 75-79. DOI <https://doi.org/10.32782/2524-0374/2024-9/17>
21. Кузнецова М.Ю., Горбачова К.М., Гресь Н.М. Актуальні проблемні питання реалізації права на пільги як одного зі способів соціального захисту ветеранів війни в Україні. Юридичний науковий електронний журнал. 2024. №7. С. 220-224. DOI <https://doi.org/10.32782/2524-0374/2024- 7/52>
22. Кузнецова М.Ю., Катана Б.П., Литюга А.Г. Індивідуальні трудові спори: окремі питання вирішення. Електронне наукове видання «Аналітичнопорівняльне правознавство». 2023. №6. С. 358-362. DOI <https://doi.org/10.24144/2788-6018.2023.06.60>
23. Klietsova N., Kotviakovskiy Y., Melnyk Y., Soldatkin S., Udovenko R., Gurkovskiy V. International socio-legal approaches to human resources management in conditions of digitalization. *Ad Alta: Journal of Interdisciplinary Research*. 2023. № 13 (02), XXXV. P. 144-150 (Web of Science) URL: - <https://doi.org/10.33543/j.130235.144150>
24. Remote Work and Its Impact on the Labor Market. *Harvard Business Review*. 2023. URL: https://www.weforum.org/publications/the-future-of-jobs-report-2023/#gad_source=1
25. Клецова Н., В., Шишлевський Р. М., Шишлевська П. Р. Міжнародні економіко-правові гарантії права на працю і соціальний захист українських трудових емігрантів в умовах війни та діджиталізації. Юридична Україна. 2022. № 10. С. 41–49. URL: <https://yu.yurincom.com/mizhnarodni-ekonomiko-pravovi-garantiyi-prava-na-praczyu-i-soczialnyj-zahyst-ukrayinskyh-trudovyh-emigrantiv-v-umovah-vijny-ta-didzhytalizacziyi/> DOI 10.37749/2308-9636-2022-10(238)-6